



坚持改革开放 践行八八战略

看万里扬如何嬗变走进新时代

本报讯 弹指一挥间,沧海变桑田。

2018,中国改革开放 40 周年,八八战略实施 15 周年。

浙江作为中国改革开放的先行地之一,已经发生了翻天覆地的变化,正以奋斗者和排头兵的姿态书写着高质量发展的新篇章。

1996 年,沐浴着改革开放的春光,万里扬崛起于浙江这片希望的田野上。

二十二载风雨路,矢志不渝地坚持改革开放,坚定不移地践行八八战略,万里扬用探索者的姿态、开拓者的气概、奋斗者的豪迈,在一张蓝图绘到底的固守中实现了巨大嬗变,乘着新时代的浩荡东风驶向星辰大海。

从“思变”到“蜕变” 去世界市场大海游泳

风至自灵动,策高当行远。正如黄河清董事长所言:思想变革就是最大的开放。多年的发展中,万里扬始终坚持解放思想,持续深化思想变革,破除不合时宜的思想观念和思维模式,敢于到世界市场的汪洋大海中去游泳,在一轮又一轮的大浪淘沙中完成蜕变。

1996 年,浙江金华涧溪村的小小一隅,万里扬开始了在汽车零部件行业的漫长耕耘。思路决定出路,敢想、敢闯、敢干,抓住了改革开放的机遇期,接轨国际先进技术,投入巨资大幅提升制造能力,走专业化生产、系列化产品道路,万里扬扎实奠定了全国商用车变速器行业的龙头地位,并于 2010 年在深圳证券交易所成功上市。此后,通过收购吉利汽车 MT 业务、芜湖奇瑞变速箱有限公司、金兴汽车内饰股份有限公司,万里扬站在更高层次上进行产业布局,成为国内首家完成包括手动挡、自动挡、新能源汽车在内的轿车、SUV、微卡、轻卡、中卡、重卡、客车等变速器研发和生产的企业,并购重组的转型成功相当于再造了一个万里扬,并由此绘就了全球一流汽车零部件供应商的壮志宏图。在制造业发展的同时,万里扬又向清洁能源和高科技农业进军,集团多元化经营、大集团框架已然成型,这都标志着万里扬的开放发展实现了质的飞跃。

发展过程中,万里扬主动加强高层次、高品位的请进来合作,与德国 Ateco 有限公司合资成立吉孚汽车技术(浙江)有限公司,与德国 Vector、英国 Smart、奔驰、宝马等国际企业的紧密合作不断深化;与浙江大学、山东大学、合肥工业大学、重庆理工大学等高校和科研院所的协作交流持续强化,在产业互动发展、项目加快推进、技术支持服务等方面实现新突破,逐步形成了开放发展的全新格局。同时,万里扬逢山开路、遇水架桥,敢于向顽瘴痼疾开刀,将改革进行到底。以完善现代企业制度和提升企业治理能力为核心,实施了“职能中心+事业部”的管理方式,围绕集团化管理中心职责,从管理职能、信息化、文化、组织等方面开展一系列改革,为打造全球一流价值创造型企业提供强有力的支撑。

从“数量”到“质量” 向微笑曲线两端升级

蓝图既定,久久为功。多年的发展中,万里扬



万里扬金华制造基地鸟瞰图

响应八八战略,心无旁骛地坚守实业不动摇,由最初单纯追求数量增长逐渐向追求质量提升转变,从“汗水型经济”走向“智慧型经济”,通过强化创新驱动,向微笑曲线两端升级,以高端化、高品质、高效益的“长跑”节奏,更好地满足客户需求,增加附加价值,提高综合竞争力,真正实现了高质量发展。

锚定创新,持续发力。万里扬通过不断地技术创新、管理创新、人才创新和产品创新,使创新工作紧贴产业发展和客户需求,形成了“科技+资本+产业”特色鲜明的创新驱动发展模式。目前,万里扬拥有各类专家和技术人员 750 余人;拥有国家认定企业技术中心,下设乘用车变速器研究院、商用车变速器研究院、汽车内饰件研究院、新能源驱动系统研究院、吉孚汽车技术(浙江)有限公司共 5 个产品研究院,更加专业地开展产品研发;拥有通过 CNAS 认定的汽车变速器性能试验中心和汽车内饰件检测中心,有效保证产品开发的试验和验证。已获得技术类奖项千余个,承担 10 多项国家重点新产品开发和省级重大科技攻关项目;所有产品均拥有独立知识产权,累计获得各类授权专利 300 余项,其中发明专利近百项;还先后参与《汽车零部件再制造 拆解》、《汽车零部件再制造 出厂验收》、《铸造行业大气污染物排放限值》等多项行业与国家标准的制定。

以创新为支撑,万里扬高举产业报国、实业兴企的旗帜,迈向了速度与质量的新平衡,经营趋势总体向好,各板块发展稳中有进,规模与质

量、速度与效益、增长与转型、生产与生态在更高层次上达到新的平衡。集团控股的浙江万里扬股份有限公司,拥有年产 250 万台各类汽车变速器、200 万台套内饰件的综合能力,是中国汽车零部件变速器行业龙头企业,其中商用车变速器销量多年保持全球第一;集团下属万汇通能源公司致力于发展清洁能源产业,主要投资水电和光伏发电、电力销售、配电网和储能节能建设等业务,建成投产全国最大的屋顶 BIPV 光伏电站,为推动生态文明建设迈出坚实步伐;集团控股万里神农公司以“科技再造健康农业”为主攻方向,走化肥减量、作物稳产高产、品质提升的高科技农业产业化之路,获得浙江省农业丰收奖。

从“高碳”到“低碳” 打好绿色发展组合拳

以八八战略为指引,多年来万里扬坚持绿色发展方向不变,积极开展“资源节约型、环境友好型”企业建设,响应“五水共治”、“三改一拆”及“美丽大花园”行动,将环境保护融入日常生产经营工作中,从“高碳”走向“低碳”,打好制造、能源和农业三大板块的绿色发展组合拳,实现企业环境的可持续发展,充分体现了在生态文明建设中的社会责任。

制造板块全面推广清洁生产,开展绿色制造,引进现代化专用生产设备和物联网平台,实施生产数控化、自动化和信息化,累计投入近亿元开展节能减排和技术改造工作;致力实现零排放,三废处置 100% 达标,能耗、碳排放指标均处于国内同行业先进水平;不断降低产品排放,推进

新能源战略,研发、生产、销售基于 AT/CVT 的 PHEV 节能型产品,并开发具有国际领先水平的新能源汽车驱动电机、电控及“三合一”系列驱动总成等新能源汽车专用产品。

能源板块致力于发展清洁能源,目前 2.4 万千瓦光伏电站建成发电,项目采用太阳能发电技术,安全环保无染,平均每年可发电 3300 万千瓦时;同时,公司位于四川省甘孜藏族自治州雅江县霍曲河流域的达阿果水电站、葛达水电站及唐岗水电站顺利实现满载发电,全天发电突破 700 万千瓦时,更好地为社会带来环保效益;此外,还与甘孜藏族自治州人民政府签订产业发展框架合作协议,以清洁能源开发和产业拓展实现精准扶贫合作。

农业板块关注农业与生态持续开展,以养分有机释专利技术为核心集成了一整套涵盖作物品种、土壤、种植、产后的健康栽培模式,形成“中央研发,优势产区本地化改造示范”的技术研发与推广格局,联合浙江大学、易果生鲜等产业链上下游的合作伙伴,共同打造健康农业服务平台,协助广大农业种植户,实现生产方式从产量增长型向质量效益型转变,节能、减药、省工、提质的技术优势得到广泛认可,为我国的农业绿色发展贡献力量。

凡是过往,皆为序章。新时代下的万里扬,将继续以实业强国、产业报国作为责任和使命,坚定不移沿着八八战略指引的路子走下去,勇当改革排头兵、勇为创新先行者、勇做开放探路人,全力打造全球一流价值创造型企业,为实现“两个一百年”的奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦,贡献万里扬的智慧和力量。

(本报记者 徐蕾)



万里神农水稻基地



达阿果水电站大坝

合力打造零部件与整车企业合作典范

万里扬与奇瑞战略合作沟通会顺利召开

>>> (详见 5 版)

“智拼”才会赢

万里扬乘齿车间的这个夏天很燃

>>> (详见 6 版)

《新时代奋斗者》专栏

奋斗需要坚持

本报讯 作为万里扬乘变事业部芜湖基地质量部的一员,吴启华把奋斗者精神表现得淋漓尽致。在很多人心中,他的工作很“威风”,总是不停地检查别人,甚至“找茬挑剔”。每逢遇到不被人理解的情况,他总是耐心地与人解释;我是来与大家一起发现和解决问题,同时也是来学习的,大家都是工作,分工不同而已。因为业务能力强,还能承受工作压力,吴启华很快就成为了部门骨干。

坚持“空杯”才能成长

2016年5月,吴启华开始负责 CVT25 新品质量工作,虽然前期一直从事的是质量方面工作,但新品质量对他来说还是新事物。从接手那天起,他就不断告诫自己,要保持“空杯”心态去学习和工作。通过向同事学、向领导学、向书本学,他不断丰富自己的新品知识。好记性不如烂笔头,每一个项目节点的定义、每一个名词解释、每一种问题状态,他都进行记录和强化记忆。质量目标策划、历史问题规避等新品工作,他都认认真真、踏踏实实去开展,并坚持“空杯”心态。就这样,从每一件小事做起,从一点一滴做起,在扎实工作的同时他的个人业务能力也飞速得到提升。

坚持“刻苦”才能成才

2017年初,油泵进行冷启动验证,试验

规范要求零下 35℃ 工况进行,并能顺利通过 25 次冷启动验证。但是实际验证在第 5 次冷启动时,就出现了油泵冷启动卡死故障,一个月内连续出现 3 起卡死故障,问题非常棘手。但办法总比困难多,吴启华迅速组织新品质量、研发、试验、项目管理等部门的工程师们,成立了攻关小组。小组成员们进行了大量的讨论、分析和验证,不分昼夜的工作。通过一个月的努力,锁定问题原因是油泵分油盘强度不足导致,通过增加分油盘厚度,对分油盘和控制盘表面进行耐磨性处理,问题终于得以顺利解决。这期间,作为团队骨干的吴启华总是冲锋在前,“超长待机”的工作状态让组员们很是佩服。通过大家的共同努力,目前 CVT25 项目共改进解决 55 项 A/B 类问题。

坚持“公正”才能成功

能够公正客观的确定担当,是考验新品质量管理的一项重要工作。问题出现后,新品质量联合总成性能经理、项目经理组成小组,第一时间到达现场,对问题进行预先分析,商讨确定担当工程师,并与担当工程师深入交流,确定问题初步分析改进计划。虽然看似是一件小事,但却十分关键。问题担当如果确定不恰当,势必打击大家的工作热情和积极性,影响团队协作。



在问题立项改进过程中,有的担当工程师会私下找到吴启华,想通融下能否问题不立项,这样大家都减轻了工作量。吴启华表示,他内心也矛盾过,问题不立项也能改进,但问题改进过程就不系统,担当工程师也感受不到应有的压力,极有可能达不到预期效果。想通了之后,他总是耐心向问题担当工程师讲述立项改进的优点,开导工程师问题改进的同时,也是个人能力提升的好机会,并向工程师建言献策,协助和鼓励他们进行改进,最终大家也十分配合吴启华的工作。

做质量工作的诸多不易如今在吴启华眼里已经变成了珍贵的收获。他始终相信,只要心怀感恩,坚持奋斗,就一定能攻克生命中出现的一道又一道难关。

(乘变企业管理部 熊倩倩)

奋斗致青春 梦撒万里扬

我们在这里相会,梦想在这里起飞

青春也更加纯粹

我们有了一个共同的名字——万里扬员工

曾经的我们,承载清澈的梦想,迷茫中却不失坚信

是谁给了我成长的空间,让稚嫩的我日趋成熟

是谁给了我展示的平台,让失落的我重拾自信

是谁磨练了我的意志,让曾经懦弱的我百折不挠

是你,万里扬

你是小溪,汇成江河奔腾不已

你是春雨,悄无声息滋润大地

你是大船,劈波斩浪所向披靡

你是旗帜,引领团队快速出击

艰难的时候没有泪滴

欢庆的时候喜悦而泣

面对挑战,万里扬的爷们从不畏惧

面对压力,万里扬的女杰顶天立地

诚信务实,是描绘梦想的彩笔

万里扬员工有责任

我愿意用自己的辛劳,为你的未来奉献力量

我愿意用自己的汗水,为你的发展增砖添瓦

万里扬员工有潜力

我愿意用自己的智慧,为你的盛开添叶增花

我愿意用自己的青春,为你的明天谱写篇章

万里扬员工有梦想

要实现梦想

请走进这里,共同的梦想在这里培育

是骏马,驰骋草原志在千里

是雄鹰,翱翔蓝天志在搏击

万里扬员工

我们用火热的青春,建设火热的未来

挥洒满腔的热情

激发前行的力量

向着新的征程高歌猛进乘风破浪

(乘变质量部 贺仕勇)

平凡中也能不平凡

本报讯 2009年,刚毕业的李小兰加入了万里扬大家庭。一晃近十年,如今的她已经能够独当一面,从最初的一名普通技术人员变成了现在的产品主管。

工作中,李小兰总是严格要求自己,不仅要做得扎实,还要高质量高效率去完成。她不断加强与相关部门之间的联系,做好沟通工作,总结经验教训;对于市场及现场反馈的问题,总能做到快速响应,积极参与并协助分析;对待问题绝不含糊,做到快速处理,及时跟踪进度,确保将问题解决在内部。她以极强的责任心,饱满的热情和良好的心态,全身心的投入到公司交给她的每一项工作中。

公司每年都有降成本指标,部门从2016年就开始策划2017年的降成本工作。李小兰制定了2017年技术降成本策划方案,并将总指标分解到各小组。她每周都会

对各组的降成本进度进行检查并通报,最终保证各项措施按计划实施到位。在她的推进下,每个组严格按照前期制定的实施计划,逐步落实各项降成本措施。2017年部门降成本指标为20万,最终经财务核算,实际降成本35万,超额完成了任务,这其中离不开李小兰的规划与督促。

2017年8月,青岛一汽邀请公司派技术人员去给巴基斯坦技术人员和青岛一汽海外服务人员开展变速器工作原理及拆装流程的相关培训。在这之前,部门从未派员工去主机厂出过差,但由于当时人员十分紧张,李小兰毅然接下了这份工作。出差前,她准备了详细的培训材料,一遍又一遍演练,希望以最好的状态及方式将信息传递给主机厂。功夫不负有心人,最后她圆满完成了这项工作,并收到了主机厂的感谢信。同月,在公司举办的proe软件绘图技能比

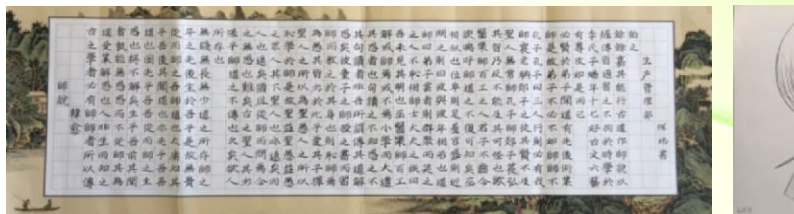


赛中,李小兰又以优异成绩获得第一名。一份耕耘,一份收获,这也是她平时努力学习和专业技能积累的最好证明。

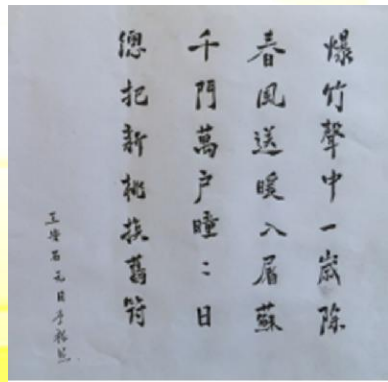
平凡中也能不平凡。李小兰用自己一贯的优异表现,努力践行着自己的所思所想,一如既往,不计得失,冲锋在前,任劳任怨。朴实的她,在平凡的岗位上,尽自己最大的努力,默默为公司的事业发一份力,发一份热。

(商变研究院 吴思恩)

万里扬成立 22 周年文化月活动花絮 (下篇)



产品生产讲解员大赛



书画摄影展



篮球赛



拔河赛



两人三足跑



抛绣球



跳大绳

合力打造零部件与整车企业合作典范

万里扬与奇瑞战略合作沟通会顺利召开

本报讯 8月16日,浙江万里扬股份有限公司(以下简称“万里扬”)与奇瑞汽车股份有限公司(以下简称“奇瑞”)召开战略合作沟通会。奇瑞总经理陈安宁携采购总监王勃、副总监古春山等相关人员与黄河清、吴月华、顾勇亭等万里扬公司领导就共同面对的市场及双方产品规划、同步开发及后续的深度合作广泛交换意见。

会上,黄河清董事长对陈总一行的到来表示诚挚欢迎。他表示,万里扬与奇瑞合作基础深厚,成果丰硕,希望以此次交流沟通会为新的起点,进一步深化双方的战略合作关系,拓宽合作领域,创新合作方式,实现互利共赢。

陈总对万里扬近年来在乘用车业务领域所做的努力表示肯定。面对瞬息万变的汽车产业格局,希望万里扬继续聚焦业务重点,实现突破创新,在汽车零部件领域不断发展壮大。同时,也希望双方继续加强务实合作,携手走上国际舞台。

顾勇亭总裁介绍了万里扬的基本情况和相关发展战略。表示通过与奇瑞等主流车企的合作,万里扬一定能实现更好更快发展,有信心、有能力通过3-5年的努力,实现既定的发展战略,成为汽车零部件行业领先品牌。期待通过本次合作,进一步与奇瑞深化合作,助推公司发展。

会议期间,万里扬相关业务事业部分别汇报了乘用车变速器、新能源驱动系统和内饰件的产品规划、研发实力、制造产能以及目前与奇瑞的合作情况。奇瑞相关专家分别介绍了动力总成规划和DHT产品。



会议最后,双方就乘用车变速器、汽车内饰件和新能源领域后续合作进行了深入的交流与沟通。在乘用车变速器方面,双方就奇瑞相关车型优先选用万里扬 CVT18、CVT25 和 6AT、8AT

等系列自动变速器达成共识,双方将成立联合项目组,共同推动后续工作;另外,双方就 DHT、EDS、内饰件等产品达成深度合作意向。

此次战略合作沟通会的顺利召开,有利于进

一步深化万里扬与奇瑞的战略合作关系、打造“整零”合作典范,助推万里扬做强做大汽车零部件业务,对实现“53211”战略规划具有重要意义。(本报记者 郑岚芝)

新闻速递

能源板块

万里扬集团与甘孜藏族自治州人民政府签订产业发展框架合作协议

本报讯 近日,万里扬集团有限公司与甘孜藏族自治州人民政府在四川签订了产业发展框架合作协议。甘孜藏族自治州政府副州长杜德清、万里扬集团有限公司副总裁

陈水平代表双方签订了协议。

根据协议内容,此次双方将重点在清洁能源、中藏药产业、农牧产业、旅游产业等领域构建长期稳定合作关系。通过以清洁能源开发及

产业拓展实现精准扶贫合作,助推甘孜州经济社会发展,同时助力万里扬建设实现浙江省外清洁能源基地等发展愿景。

(万汇通能源 杨小志)

万汇通能源成浙江省首家通过北京电力交易中心复审民营企业

本报讯 近日,万汇通能源科技有限公司通过北京电力交易中心的资格复审,进入公示程序,成为浙江省民营企业第一家通过审核的单位。北京电力交易中心是国家电网

公司实施跨区交易的唯一平台,是世界上覆盖面积最大、应用范围最广、大范围资源配置能力最强的电力交易平台。此次注册成功,标志着万

汇通能源科技有限公司的业务范围扩大到新疆、青海、河北、安徽等8个省份,为公司探索电力市场化奠定了坚实的基础。

(万汇通能源 杨小志)

万汇通能源三大水电站实现满载发电

本报讯 8月8日,万汇通能源科技有限公司位于四川省甘孜藏族自治州雅江县雷曲河流域的达阿果水电站(装机容量2×110MW)、葛达水电站(装机容量2×30MW)及唐岗水电站(装机容量2×4MW)全天实

现发电突破700万千瓦时。

这是继8月4日21时达阿果水电站1号机组顺利通过72小时试运行发电,具备了满载发电运行的能力后,三大水电站首次同时实现了满载发电。这是对流域电站发电能

力的又一次检阅,创造了公司流域电站日发电量的新高,具有里程碑意义,同时推动当地经济发展,为社会带来环保效益。

(万汇通能源 杨小志)

农业板块

好乐耕有机缓释肥参与比武获佳绩

本报讯 近日,由浙江大学研发、万里神农生产的好乐耕有机缓释肥,参与了诸暨市早稻缓释肥比武(枫桥杜黄新村)。在农技部门、水稻专家、肥料行业同仁多方见证下,好乐耕有机缓释肥“一基一追”的施肥模式,小区早稻测产单产达645.7公斤,相比常规“一基两追”处理,在化肥减量12.2%的同时增产27%,为农户节省了一次人工成本,增收

389.3元/亩。

虽然比诸暨早稻最高纪录还差100公斤,但测产结果还是令现场的专家和肥料同行都惊叹不已。有机缓释肥在其中起到至关重要的营养调节作用。一方面,有机缓释肥养分利用率高,减少了化肥投入,确保早稻不贪青,充分灌浆提升了千粒重;另一方面,有机缓释肥合理的养分配比和释放速率,使得早稻生

长后期养分供应充足,提高了结实率。

应用有机缓释肥实现早稻减肥又增产,在诸暨并不只是个例。据诸暨市农技推广中心介绍,目前当地有10多个地区应用有机缓释肥,今年早稻产量均在600公斤以上。有机缓释这项新技术,正以更快的速度走出实验室,为广大农户创造便利和财富。(万里神农 罗诚)

制造板块

商变和零部件事业部

机械制造公司喜获“消失模铸造行业优秀铸造企业”荣誉称号

本报讯 在中国制造2025、铸造行业发展规划、工业污染物控制战略的大背景下,2018中国第二十四届消失模V法成型铸造技术年会以“高端绿色智能,可持续发展的消失

模铸造”为主题于8月中旬如期召开。会上,金华万里扬机械制造有限公司被授予“消失模铸造行业优秀铸造企业”荣誉称号。

此次被授予“消失模铸造行业优

秀铸造企业”荣誉称号,既是认可也是激励,未来公司将继续专心致志为可持续发展的消失模铸造事业添砖加瓦!

(零部件机械制造公司 伊丽艳)

乘变事业部

芜湖万里扬飞腾QC小组改善活动成果喜获安徽省质量管理小组三等奖

本报讯 近日,由安徽省质量管理协会、安徽省总工会、安徽省妇联、安徽省科学技术协会联合举办的一年一度QC小组成果展示交流会上,芜湖万里扬飞腾QC小组改善活动成果《降低525MT差速器壳体半轴

定位销孔紧工废率》荣获安徽省质量管理小组三等奖技术成果奖。

据了解,本次飞腾QC小组的课题是《降低525MT差速器壳体半轴定位销孔紧工废率》。销孔紧工废率一直是525MT差速器壳体自建线以来

的问题点,2017年下半年,来自工艺、质保、制造等部门抽调精英组建飞腾QC小组,进行了四个月的跟踪验证,使工废率由35100PPM降低到了2050PPM,产生直接经济效益达23万元/年。(乘变质量部 刁孟飞)

CVT25 顺利通过奇瑞 2TP 审核

本报讯 7月30日—8月3日,奇瑞汽车股份有限公司(以下简称奇瑞)采购质量部审核团队一行6人,对万里扬CVT25加工、装配生产线实施2TP审核。本次审核主要以VDA6.3标准评价CVT25达产状态,围绕工艺策划及实施、供应商管理、制造质量管理、客户关怀及支持等方面,开展专项审核评价。经过为期四天的专项审核,CVT25各生产线顺利通过2TP审核。

CVT25产品是万里扬全新一代产品,本次顺利通过2TP审核,再次证明CVT25质量能力得到了客户的充分认可,标志着CVT25箱型正式进入批产状态。奇瑞作为万里扬的重要客户和战略合作伙伴,审核评价结果既是对万里扬产品性能和质量管控能力的认可,同时也为万里扬持续开发新客户、开拓新市场增添了信心。

(乘变质量部 杨仁强)

宁波制造基地信息化项目顺利上线

本报讯 8月1日凌晨4时,万里扬宁波制造基地信息化联合项目办公室灯火通明,欢欣鼓舞。在信息中心和供应商的支持下,经过项目组近五个月的攻坚战,乘变事业部宁波制造基地信息化项目终于顺利上线,关联应用系统现已全部正式投入使用,标志着宁波制造基地朝着基础管理标准化,业务运营自动化的管理目标迈出了重要一步,为乘变事业部实现制造体系一体化打下了坚实基础。

模式的基础上,项目组最终确定了以ERP系统为核心,供应商协同平台、条码管理系统以及自建3PL项目作为辅助应用的联合项目。宁波制造基地信息化项目的顺利上线,一定程度上解决了宁波基地基础信息不对称、业务不贯通以及监督不彻底等问题。下阶段为项目上线前期系统运维阶段,项目组也将认真总结项目实施过程中的各项不足,以期持续优化改进,不断提升项目管理能力和风险应对能力。

在深入研究了芜湖制造基地业务

(乘变企业管理部 熊倩倩 高海峰)

内饰事业部

新员工拓展训练圆满落幕

本报讯 8月6日,内饰事业部组织新员工赴辽阳技师学院能力拓展训练中心,进行了为期一周的拓展训练。团队组建破冰大会结束后,新员工们正式投入到拓展训练中。通过极速60秒、

礼仪指导、驿站传输、真人CS、盲人方阵等一系列活动,使新员工增强了自信心,磨练了战胜困难的毅力,提高了解决问题的能力,增强了团队凝聚力与责任心。(内饰辽阳基地 赵静 岳巍)

仪表盘转产项目顺利完成

本报讯 近日,内饰事业部大连基地仪表盘转产项目顺利完成,由大连跃兴转换到大连银兴生产。

大连分公司总经理谢振刚亲自动员,组织生产设备、技术质量、人力资源、财务等部门进行搬迁成本核算,对项目进行可行性分析,充分保证转产有利于公司生产费用的节约。各单位通力合作,确认设备模具接口改造工作,装配设

备、模具及工装器具搬迁,掌握产品工艺质量标准,培训学习仪表盘装配,对生产相关环节进行优化,对注塑设备进行全面保养工作,对生产物料进行拉动,对相关人员进行优化调整。本次转产为大连跃兴节约了生产租用地费用,同时做到资源整合、集中生产,降低了生产成本。

(内饰大连基地 盖婷婷)

成立 TFT 小组 开展提效降废

本报讯 近日,内饰事业部涿州基地成立TFT小组,针对目前生产工艺复杂、不良率高的B40L项目,专门成立提升小组,围绕“提高效率,降低报废”的目标开展工作。

此活动由总经理柳继勇带队,生产物流部部长王俊任组长,技术质量、生产物流、设备保障等负责人均参与其中。活动开展过程中,各部门纷纷开展提升工

作,技术质量部针对漏胶严重现象,提出增加热胶黏贴条数,降低漏泡不良;车间调整人员作业模式,寻找更有效的清胶试剂,提升发泡和修剪效率;设备部门全力配合生产,做好设备保障工作。小组成员每天早晨召开活动总结会,针对昨日质量和生产出现的问题,进行汇报、解决。活动开展以来,不良率下降23%。(内饰涿州基地 赵亚卓)

万里扬无级自动变速器智能工厂试点示范项目 成功入选 2018 年智能制造试点示范项目

本报讯 近日,国家工业和信息化部公示了2018年智能制造试点示范项目,万里扬无级自动变速器智能工厂试点示范项目成功入选。

据了解,智能制造试点示范项目是国家工信部按照《智能制造发展规划(2016-2020年)》相关要求,重点围绕离散型智能制造、流程型智能制造、网络协同制造、大规模个性化定制、远程运维服务五种智能制造模式,对各企业开展的智能制造

试点示范项目评价,以此鼓励新技术集成应用,从而促进智能制造技术在各行业的应用,此次全国共有99个项目入选。

万里扬 CVT 无级自动变速器 2017 年被评为中国十佳变速器,以良好的动力匹配性、稳定性、可靠性和经济性,获得了国内外消费者的认可和好评。此次无级自动变速器智能工厂试点示范项目运用互联网及“互联网+”技术,加快管

理创新和制造创新,根据两化融合和物联网车间建设要求,全面推进 IE 重建和 TPS 管理,建设少无人化车间,项目减少用人 500 名,机器设备联网率达到 90%以上,并建立完善的互联网安全管理体系。

发展先进制造业,推动互联网、大数据、人工智能和实体经济的深度融合,是国家对加快建设制造强国的要求,也是市场发展的趋势,万里扬

无级自动变速器智能工厂试点示范项目以打造变速器行业智能制造示范工厂为目标,完全以制造业大数据模型为指引,实现数字化管理。项目正式投产后,不但能缩短研发周期,加快产业化进程,而且降低人工物料成本,提高产品质量,为企业带来可观的经济效益,符合社会可持续发展的规律,为加快建设制造强国贡献力量。

(本报记者 郑岚芝)

“智拼”才会赢

万里扬乘齿车间的这个夏天很燃

本报讯 这是万里扬一个全新的生产车间,因乘用车变速器零部件外购转自制而成立。

6月2000台,7月7000台,8月份10000台,一个全新的车间,80%以上都是新员工,在保证数量飞跃提升的前提下,要快速进入高质量的生产状态并不容易。

但他们做到了!这个夏天,进入量产短短数月内,产能迅速得到提升,产品质量更获得客户高度赞誉。

这就是零部件事业部乘齿车间。

正如零部件事业部制造部部长刘帅对他们的评价:“这是一支既聪明又勤奋的团队,苦干加上巧干,迸发出的能量是无穷的!”

全员拧成一股绳

乘齿车间尚在拉产阶段,产量需求却提升很快。“这就好比要一个才会走的孩子快速跑起来。”刘帅表示,此时最考验一个团队的凝聚力和战斗力,而事实证明秉承了万里扬优秀的企业文化,乘齿车间是一支实实在在艰苦奋斗能吃苦的队伍。

乘齿车间的7名管理人员全部来自芜湖基地,大多处于而立之年,父母年迈,儿女尚幼,为了公司发展抛家舍子来到金华基地工作。朝耕及露下,暮耕连月出。自车间组建以来,基本保持每天早8点晚12点的作息时间,全都一心扑在工作上,很少休假回家。车间主任张忠平,肩负着整个车间的统筹管理工作,每天最后一个下班,回宿舍后依然通过电话微信沟通工作。副主任杨建胜,在车间异常困难的情况下,不等不靠,积极主动协调其他兄弟单位,利用整个金华基地的资源保证订单交付。热前加工负责人杨继画,家中孩子体弱多病,因工作任务重也很少回家,连定期陪孩子去外地医院检查的时间都无法抽出,平时照顾孩子的重任也只能交给妻子一人。热处理负责人谢承栋,因为工作正在关键节点,重感冒高烧依旧坚守在岗位上,连续一周去医院吊完瓶后立即回到车间工作。

有了领导的身先士卒,员工们自然也是全力以赴。眼下特别时期,加班加点工作是家常便饭,但大家毫无怨言,全都拧成一股绳埋头苦干。班组长赵宗,在 CVT 产品抢产时发现加工中心的夹具设计方案有问题,立即和相关部门一起调整方案,完成后马不停蹄加工零件,直至次日凌晨4点才完成工作,连续工作20个小时,回家短暂休息后早上8点又准时回到岗位上。磨齿

工李小波和徐家伟,为了在时间节点内高质量地完成宁波517异响项目的修型工作,两人每天轮流12个小时扑在工作岗位上,全神贯注地干着枯燥无比的磨齿工作,中途没有休息过一天,一个月内完成100余种修型方案,无论是工作效率还是产品质量都受到了上级领导的高度肯定……乘齿车间的全体员工齐心协力,为了完成生产任务,废寝忘食,夜以继日,顶着40多度的高温依然奋战在车间一线。

走下去全是办法

实干不是蛮干,苦干还要巧干。“乘齿车间组建时间不长,全是新人新设备,各方面都需要磨合。6月公司要求量产,而且产量需求一下子提升更快,对我们整个团队来说压力非常大。”张忠平表示,压力虽然大,但万里扬人的字典里没有难字。每天在办公室想想当然都是困难,但走到车间里看看就全是办法。

产能提升是当务之急的工作,节拍优化无疑是最好的办法,然而时间紧迫,没办法大面积开展这项工作。“我们利用木桶原理的办法做节拍优化,哪个零件加工时间最长就先优化哪个。比如现在倒挡中间齿轮的机加工时间最长,一个件需要90秒,优化后可以缩短至70秒,这样每班可以多加工80个,产能就提上来了。随着节拍优化的零件越多,那块最短的木板自然越来越长。”张忠平表示,节拍优化工作将于9月初全部完成,到时车间产能还会有大的飞跃。此外,提升稼动率也是重要方式之一,通过使用专用夹具提升测量速度,优化刀具减少换刀时间,优化加工工艺减少尺寸检测时间等方式来提升有效加工时间。

保证产量,更要保障质量。“任何时候都把质量放在第一位。”这是乘齿车间始终遵循的工作原则。对于质量的精益求精,质量负责人文亚祥告诉记者一件事:“你知道1UM是多少吗?相当于毫米的千分之一。我们在检测一批二挡从动齿轮时,发现精度超过了1UM,其实不影响质量,也符合行业标准,但因为不符合公司标准,这批上百个零件就全部报废了。”

为了保证交付产品的质量,严把出库关,乘齿车间采用电子啮合仪进行齿轮对啮,同时在加工过程中严格执行互检、巡检、专检的三检制度,根据砂轮修正周期进行首中末三检来增加检测频次,真正确保了加工产品质量。目前,乘齿车间的零件加工精度已经远高于齿轮行业的精度标准,

并在近期乘用车客户组织的多次产品评审中都得到了高度认可,认为质量优于外购的齿轮产品,使产品的一致性得到显著提升。毫无意外,乘齿车间的产品成为了“香饽饽”。

用兴趣激发热情

从组建之初的10余人增加至目前的270人,大量的新员工,如何快速适应公司文化并掌握技能上岗?新员工培训是眼下最棘手的工作。

乘齿车间各个班组的班组长和调整师一起,对自己班组的新员工制订了一对一的培训计划,由技能出色的分班员工、调整师、班组长、质量人员等对新员工进行理论和技能培训,车间定期检查培训效果,努力用最短的时间达到最快的培训效果。除了常规的企业文化和技能培训,乘齿车间针对刚毕业学生的特点,采取了“兴趣择岗”的做法,员工入职培训后可根据自己的兴趣调整工作岗位。“兴趣是最好的老师,没有兴趣的工作,给员工再多的钱也干不好。”张忠平举了一个例子,今年年初入职的于长玉,最初在检验岗位时工作表现并不出挑,后来发现小伙子对车床很感兴趣,每次车床培训都会自己跑去旁听,经过与他本人沟通后将其调至车床岗位。经过短短数月的专项培训,已经能够熟练操作乘齿车间热前大部分车床,并且对该车的要求了如指掌,成长进步非常快,成为了乘齿车间为数不多的调整师之一。

乘齿车间的员工大多是90后,个性鲜明,独立自主,但同时对新知识的接受能力特别快。为了让他们尽快融入万里扬文化,乘齿车间的管理团队独辟蹊径,从他们中选出表现活跃的人员担任车间管理员和安全员,除了做好本职工作,还肩负着员工的思想沟通,了解员工的所需所求,反馈员工的思想意见,解除员工的疑惑抱怨。“同年龄层沟通起来更加顺畅,知晓了他们内心的真实想法,我们各项工作都能更有针对性地开展。”张忠平表示,学的到东西,干起来舒心,自然能留住人,乘齿车间目前的月平均离职率仅为1%左右。

蓬生麻中,不扶自直。产能提升的背后,正是乘齿车间全体员工不懈的坚持与努力,更是万里扬人艰苦奋斗精神的缩影。全球一流汽车零部件供应商宏伟愿景的实现,离不开万里扬的你我他,正如一颗颗平凡的星星,汇聚成一条条耀眼的星河,就可以照亮整个夜空! (本报记者 徐蕾)



本报讯 高温性能是检验变速器产品可靠性的重要指标之一。这个季节,素有“火洲”之称的新疆吐鲁番地表温度超过了70℃,正是检验 CVT25 “含金量”的好地方。近日,搭载 CVT25 的奇瑞 GX 来到吐鲁番接受上市前的终极试炼之一——高温标定试验。

起步检验 未雨绸缪

CVT 最重要的就是平顺无级,所以万里扬标定团队的大多数试验都更关注驾乘体验。每天工程师们在进入车内后,首先会对整车的工作状态进行检查,确认整车状态。

对于变速器来说,换挡不闯动是很多中国消费者评价一款变速器好坏的主要因素之一,而在离合器标定的测试项目中,最先进行的就是对于静态换挡的体验。所谓静态换挡,就是在车辆静止启动的状态下对变速器拨杆进行操作,在 P、R、N、D 之间来回切换,看车辆是否有原地闯动的情况发生。

虽然静态换挡的闯动很少有人注意到,但这样的情况就代表着离合器的标定还存在着问题,需要进行重新标定。通过电脑进行了一部分的数据修改后,用于试验的这台艾瑞泽 GX 的静态换挡闯动明显被抑制,标定效果初见成效。

油温控制 疾风见草

为了验证 CVT25 对于油温的控制,工程师们会制造多种极端工况将油温升高,而最容易令油温升高的工况当然就是在高温环境下进行连续低速的爬坡测试。

通过 CVT25 内的传感器来看,反复的连续爬坡后,油温还处于 110℃ 的区间,距离标定的不超过 130℃ 的基准线来说还有一定的升温空间。此时工程师们对变速器各系统参数进行检查,在高温情况下各系统的工作依然正常,这让工程师们也小小的欣喜了一把。

不过大量的高温试验也并不能完全模拟所有的极端情况,万一还是出现油温超过警戒值的情况,该如何是好呢?万里扬的工程师们也想到了这一点,CVT25 的热保护模式也由此应运而生。如果油温过高,CVT25 会自动进入热保护模式,通过限制发动机转速来达到降温的目的,保证变速器不会因高温而损坏。

除了热保护模式外,CVT25 还具有烂路模式和坡道模式。坡道模式很好理解,车辆在下坡路况时变速箱会自动进行挡位的控制,从而可以避免频繁的使用刹车。烂路模式则是通过对车轮在垂直方向上的跳动频率的监测,CVT25 会自动识别出车辆此时行驶路况的好坏。在跟随试验的三天中,我们几乎走遍了吐鲁番的各种烂路路况,CVT25 的平顺性以及换挡响应和动力响应的及时则让人印象深刻。

联合标定 其利断金

放眼整车来看,变速器还需要与发动机紧密配合才能高效率的完成动力的传递,所以在吐鲁番,来自万里扬的工程师们不仅要变速器做监测,还与来自 UAES(联合电子)的发动机工程师相互配合,以不断优化动力总成性能。

在为期半个月的高温标定中,工程师们早上8点出发,晚上9点半结束试验,整理完一天的试验数据常常已是凌晨2、3点,需要忍受45度的室外温度,80度的驾驶室温度,100度的发动机舱温度。为了采集到更极端的试验数据,火焰山、库木塔格沙漠也留下了搭载 CVT25 的奇瑞 GX 的飒爽英姿。如今,工程师们带着奇瑞 GX 已经奔赴下一站:海拔高达4800米的昆仑山垭口进行高原试验。

征服了高温的 CVT25,到高原上表现又会如何呢?让我们拭目以待。(乘齿企业管理部 熊倩倩)

80度高温下炼精品
CVT25 助力奇瑞 GX 征服「火洲」



直面竞争 敢于亮剑 发扬艰苦奋斗精神

股份副总裁、商变事业部常务副总经理 张秋贵

风雨里走过的 22 载不仅仅是万里扬的创业史,也是万里扬人的奋斗史和创新史,身为万里扬人引以骄傲。站在新的起点,黄河清董事长、吴月华总裁给我们提出了新的目标,明确了新的发展愿景,这就要求我们要进一步凝聚和提升精气神,继续发扬艰苦奋斗,敢想敢干的传统,直面竞争和挑战,这无疑也是实现新目标、新愿景的需要,更是企业发展的需要。

新战略、新起点、新跨越,万里扬事业已进入新的发展时代,这就要求我们更需要有清醒的头脑、敏锐的眼光,强烈的危机意识和竞争意识。商变事业部作为万里扬起家之本,传统的轻微卡和工程车变速器业务发展已逐步平稳,但新增业务还有所不足,尤其是进入 2018 年以来,受宏观经济和行业发展的影响,轻微卡和工程车变速器总

量增长有限,新能源的兴起和新竞争对手的加入,也进一步加剧了市场竞争,传统优势领域的部分市场调整将不可避免。如何实现商变事业部再发展,是全体人员需要直面的挑战,也是一次重大的机遇。

面对政策环境的改变、竞争环境恶化和国际化的竞争对手,我们要正视危机,充分发挥万里扬敢想敢干的传统,坚定“四个自信”,直面挑战。

为此,我们首先要充分研究市场政策、客户需求和竞争对手,要有需求的敏感性和前瞻性,在产品上保持差异化优势。全新产品开发要实现“准、快、稳”,“准”就是产品定义要准确,要找准客户的需求的靶心;“快”就是要进度快,能够及时响应客户的进度要求;“稳”就是要稳定可靠,提供优质优质的产品。成熟产品要加强匹配应用,快速响

应,紧紧围绕客户需求,提供最佳的匹配应用方案和技术服务。其次,要直面竞争,敢于竞争。虽然面对国际一流企业,我们在技术、管理等各方面处于劣势,但万里扬人从就不怕竞争,就怕没有竞争。过去我们能从几个技术人员和几张图纸发展到行业领先,现在我们依然有信心再次实现超越。中重卡变速器产品的开发,AMT 产品的敢为天下先,都是我们对市场竞争的有力回击,G 系列换挡性能客户评价已超过国际标杆的事实

同时,艰苦奋斗也要求我们朝着问题走,迎着困难上,要做到问题面前不回避,压力面前不躲闪,困难面前不推脱,挑战面前不畏惧,艰难困苦中淬炼洗礼。要敢于打破条条框框,克服怕冒风险、怕担责任的思想观念,形成敢干事、干实事、干大事的环境氛围,实现能作为、可作为、有作为。

进入 2018 年,为抢占市场先机,把握国六排

我们在确定目标任务后,始终保持一股艰苦奋斗的劲头和锐意进取的激情,要把全部心思和精力用在产品开发上,紧抓进度、质量和成本,实现快速开发。公司定下来的产品开发项目就要雷厉风行、抓紧实施,部署了的工作就要一抓到底,见到成效,以咬定青山不放松的精神真抓实干、攻坚克难,努力创造出经得起实践、检验的业绩。

同时,艰苦奋斗也要求我们朝着问题走,迎着困难上,要做到问题面前不回避,压力面前不躲闪,困难面前不推脱,挑战面前不畏惧,艰难困苦中淬炼洗礼。要敢于打破条条框框,克服怕冒风险、怕担责任的思想观念,形成敢干事、干实事、干大事的环境氛围,实现能作为、可作为、有作为。

进入 2018 年,为抢占市场先机,把握国六排

放升级的市场机遇,商变事业部确定了中重卡产品开发的战略目标,加大了产品开发力度,G 系列产品全面进入国六匹配应用开发,一系列中重卡变速器产品立项实施,AMT 产品的设计定型及产业化等无不在有限的资源下,通过领导带头、全员参与,按照“白+黑”、“6+1”方式,加班加点,不畏困难,勇于担当,实现产品开发项目的顺利开展。

长期保持进取心,时刻保持危机意识和竞争意识,艰苦创业,奋勇争先,是一名万里扬人的基本要求。唯有保持艰苦奋斗的传统,人人争做奋斗者,坚定必胜信心,敢干事、干实事,一步一个脚印,踏踏实实走好每一步,干好每一天,艰苦奋斗再创业,才能成就个人的价值,与公司共同成长,实现共赢。

开创万里扬品牌的中国“智”造时代

乘变事业部宁波基地总经理 马强

万里扬风雨兼程 20 年,不忘初心,始终发扬精益求精的精神,严谨踏实的作风,坚持“成就客户造车梦想 贡献中国品牌力量”的使命,以其高质量的产品、低成本的价格,最终造就了万里扬在变速器行业中佼佼者的地位。二十年,对一颗树来说,预示它已经根深叶茂;二十年,对一个人来说,他已立足社会事业有成;二十年,对于万里扬来说她已经春华秋实,享誉全国。

品牌建设任重道远。纵观全球市场,任何一个享誉全球的品牌都是几代人胼手胝足、披荆斩棘的血汗结晶,“贡献中国品牌力量”同样没有捷径可走,作为变速器自主品牌领航者的我们,在中国汽车 3.0 时代要继续承担起引领自主品牌集体向上的重任,开创属于万里扬品牌的中国“智”造时代。

一、加大研发力度
载体是企业,核心是人才。重视对人才的引进和培养,通过不断完善考核、激励机制,最大限度地调动人的积极性,提升公司综合竞争力。大力引进核心技术研发人才,使得公司的研发团队得到极大优化,为公司的未来可持续发展提供优秀的人力资源支撑。同时,既要重视基础研究,加大科技投入,鼓励形成更多发明专利和科研成果,增强“钱”变“纸”的能力,同时,更要提高“纸”变“钱”的能力。

研发创新需要动力,动力应该是内在且持久

的。为了充分调动专业技术人员创新的积极性和动力,就必须采取适当的激励手段,尽量满足人才的某种需求,欲望或期望。激励不仅促进创新的能力转化,而且在潜在创新能力的开发过程中也起到了重要作用,有效地协调个人目标和组织目标之间的关系,充分调动员工的积极性和创造力。

构建人性化的研发文化。文化包括两方面,一方面是企业内部营造崇尚创新的氛围,另一方面是接受失败,对创新过程中遇到的挫折和失败采取宽容的态度。

二、提供客户需要的产品
提供客户需要的产品——归根结底就是以客户中心。任正非曾说:为客户服务是华为存在的唯一理由。客户是企业收入的唯一来源,就像水给了鱼生存的环境,离开水的鱼就无法生存。对企业而言,客户是企业存在的唯一理由,其根本价值只能是通过高品质的产品,源源不断地为客户创造价值,从而得到客户的回馈(利润)。

所以,我们需要始终坚持站在客户的立场上,以客户思维方式来反思我们的一切生产经营活动。我们的产品研发必须以客户需求(包括现实需求和潜在需求)为导向,我们的生产组织方式及管理流程必须始终围绕客户价值创造来持续优化完善。

要想持续创造客户,留住客户,万里扬的每

位员工都必须为客户价值的贡献者。衡量贡献者的根本原则并非是干了多少工作,付出了多少心血和汗水,而是这些工作是否都能给客户创造价值,是否给客户带来了效益和增值。如果答案是否定的,那么投入越大的辛勤工作,越是对企业物质资源和人工成本的巨大浪费。客户不会为此买单,买单的最终只能是企业本身。从这个理念得出,我们的每位干部、员工都要做好一名真正的贡献者,奋斗者,必须时刻反思我们的日常工作能否给客户带来价值,能否给客户带来效益,我们的内部管理及辅助工作能否为公司的内部客户带来价值和高效支持,而不是内耗、制约、相互扯皮。

让我们时刻牢记,客户是唯一能够征服我们所有的人,只有真正以客户为中心的理念落到实处,凝聚起全公司奋斗者的不懈激情与智慧,不断通过优质的产品为客户创造价值,才能实现公司与客户的共赢。

三、打好售后服务攻坚战
明确售后服务的重要性,加强售后服务团队建设,加强对售后服务技术人员服务意识的质量管理,提高售后服务人员技术知识、故障分析及处理问题的能力,打造一支技术扎实、能力卓越、专业积累很大程度上来源于售后服务。所以,通过第一时间深入市场,研究客户,研究故障,与客户面对面、与客户交心,以此来提升客户对我们的

依赖和信赖,达到顾客满意的效果;对于我们后续开发的客户,我们要收集他们的需求,使其得到超预期服务。

海尔集团以“海尔——真诚到永远”为企业经营理念,让消费者购买海尔产品确保“零烦恼”。海尔人不但持之以恒地坚持质量“精细化”和“零缺陷”,而且注重高层次的售后服务。无论谁买了海尔空调,都实行免费送货、安装、咨询、服务,安装一个月内做到两次回访,确保每一个空调都能到位并进入正常工作状态,从而让广大消费者“只有享乐,没有烦恼”。

售后服务是一次营销的过程,大家要树立这样一个观念:一个产品售出以后,如果所承诺的服务没有完成,那么可以说这次销售没有完成。同时售后服务能为产品增值。我们做过产品销售出去以后,一般都有保修期,保修期过了之后一般是需要收取服务费的,假设产品可以有多家服务商来竞争,客户就不一定选择谁来做。如何保住和得到这一部分增值利润,很大程度上取决于公司整体的售后服务质量。再者售后服务更是一种广告,是为公司赢得信誉的关键环节。我经常听说,这家产品尽管贵些但服务不错,那家便宜但服务没保障。市场的规律已经证明,企业的信誉积累很大程度上来源于售后服务。所以,通过良好的售后服务来赢得客户的信赖,进而创造新的客户和销售机会。

实干事 干实事 艰苦奋斗再创业

内饰事业部营销公司总经理 黄浩

艰苦奋斗再创业是这个时代给我们提出的要求,这份试卷我们要从艰苦奋斗和创业两个方面作答。一是要永葆艰苦奋斗的精神气质,传承万里扬人勇于革命、不懈奋斗的精神;二是要坚守不断创新的思想模式,顺应并引领时代潮流,与时俱进,不断开拓创新,建立更好的万里扬。

艰苦奋斗再创业,就要发扬革命精神。人无精神不立,国无精神不强。我们要不断形成万里扬人勇于革命、不懈奋斗的独特精神。获知奇瑞观致客户在体制改组期间需要吸收新鲜血液,选择新的配套供应商,加强企业竞争力需求的信息

时,在内饰事业部领导及营销公司领导指示和直接参与下,以战略合作关系的态度向客户宣传公司的汽车内外饰产品研发能力、制造能力以及超越客户期望的服务理念,最终在与其他供应商的竞争中脱颖而出,取得 CP16 车型副仪表板项目的开发定点,为公司打开了一个新的生产配套领域。一个好的企业对人员的运用都会有自己独特的办法,既不让员工感到反感又不损害公司利益,同时又能保持持续活力鼓励员工的积极性,在对员工工作方面有要求的同时,对员工的业余生活、家庭关爱、个人发展等方面也要给予关怀和帮助,这便是成功的好方案,好的企业文化。坚定着“艰苦奋斗再创业”的革命精神,相信

不管身处何种境况的我们,都散发出自在独有的光芒,照亮前进的大路。

艰苦奋斗再创业,就要埋头苦干实干。干在实处,才能走在前列。我们要时刻牢记“创业难,守业更难”的警示,不能因为我们在奇瑞车型上拥有配套份额上的优势,而放松产品质量的提升和服务意识的提高;相反,我们必须认识自身不足之处,以诚恳的态度和切实可行的方法提升客户对我们的印象,脚踏实地,求真务实,真抓实干,用每个人、每个单位、每个部门的大小业绩,汇聚起万里扬追赶超越发展的灿烂明天。

艰苦奋斗再创业,就要练就高本领。事业要发展,难关要攻克,风险要防范,必然要求我们在干事创业上有过硬的本领。在目前公司产品生产设备及工艺水平的基础上,公司领导不断要求引进新工艺、新技术,争取在这一领域走在其他供

应商前列,不仅在生产设备工艺等硬件上取得优势,同时在引进技术人才上也加快步伐,储备资源,为后期企业发展创造有利条件。要以“吾生也有涯,而知也无涯”的学习态度,“人山问樵,人水问渔”的求知精神,一刻不停地学习,一刻不停地提升本领,为在新时代破解新问题、把握新机遇、迎接新趋势,奠定坚实基础。

艰苦奋斗再创业,就要居安思危,知危图安,生于忧患,死于安乐。决不能因为胜利而骄傲,决不能因为成就而懈怠,决不能因为困难而退缩。这就是说,我们不能躺在过去的功劳簿上,还得“艰苦奋斗再创业”。内饰事业部目前作为奇瑞汽车内饰供应商,在汽车仪表板、副仪表板、门内板、立柱护板、门盖压板以及前后保险杠项目上,配套份额均超过其他竞争对手,但事业部领导具有高度的风险意识和危机感,针对汽车市场形势

变化以及前期供货表现的成绩不够理想使得客户有所抱怨的情况。不断和客户中高层领导交流,对我们前期生产管理、供货表现、质量状况等方面的表现不能让客户满意的地方做了充分的检讨和后期解决方案,让客户对我们万里扬的“以客户为中心”理念和服务意识给予充分赞赏,对后期的新业务获得具有很大帮助。

居安思危踏实干,艰苦奋斗再创业。只有艰苦奋斗的创业者,才能成为时代的胜利者。从创业到不断再创业,万里扬一次又一次交出亮丽的成绩单,也铸就了不断再创业的伟大人格。这是一种矢志不渝的执着,这是一种永不止步的进取,这是一种艰苦奋斗的勇敢,始终保持大无畏的革命勇气,敢于斗争,敢于胜利;这是一种求真务实的笃行,始终坚持以事实求是、知行合一,不断创造实实在在的业绩。

艰苦奋斗再创业的思考

零部件事业部企业管理部部长 刘立东

最近,公司提倡全体员工要居安思危,艰苦奋斗再创业。艰苦奋斗不光是中华民族宝贵的精神财富,也是万里扬 22 年发展壮大精神内涵。

22 年前,艰苦奋斗代表着万里扬人居安思危,自强不息;22 年后,艰苦奋斗被时代赋予了新的使命。

一、万里扬的领导干部要与时俱进,求创新。
艰苦奋斗是一种精神力量,是一种思想境界,也是万里扬人核心价值观。不同的时代,艰苦奋斗有不同的形式,不同的内容。万里扬初创阶段,两间普通厂房,一台旧设备和七八名员工是艰苦奋斗精神的集中体现;后期万里扬转型商用车变速器,敢想敢干,加大研发投入,成为变速器的龙头企业同样是艰苦奋斗精神的继承与发扬。

艰苦奋斗精神随着时代进步的步伐不断丰富着它的内涵,作为万里扬的领导干部,必须以艰苦奋斗的时代内涵指导企业管理和生产经营,才能在创新的基础上持续发展。领导干部在企业管理和生产经营过程中,发扬艰苦奋斗精神必须锐意进取,勇于开拓,但绝不是鲁莽蛮干。同时,也要继承企业发展过程中形成的优良的作风习惯和企业文化。随着时代的进步,形式的发展,艰苦奋斗精神的表现形式和时代特征会发生一些

变化,但艰苦奋斗的根本原则、精神实质和巨大作用,任何时候都不会变。作为万里扬的领导干部,要根据企业变化了的客观环境,自觉继承和发展艰苦奋斗的优良传统,使艰苦奋斗精神始终成为企业文化和经营理念的主要内涵之一。

二、树立艰苦奋斗的创业意识,严格控制成本。
艰苦奋斗精神是控制成本的思想基础。企业要发展盈利,必须用艰苦奋斗精神来控制成本,规范管理。各个单位的领导,不论是生产单位、职能部门还是项目管理者,都要严格考虑和控制成本。我们很多的领导干部成本意识不强,人力、物力、财力浪费严重,究其原因,主要就是管理者素质不高,责任心不够强,企业规章制度落实不到位。万里扬 20 多年来之所以能快速发展,关键在于以黄河清董事长、吴月华总裁为首的领导团队,能够以艰苦奋斗的精神作为指导,坚持发扬开拓奉献、争创一流的企业精神,强化企业管理,严格控制成本。

由此可见,万里扬的各级领导干部用艰苦奋斗精神控制成本是增加企业盈利的有效途径。首先,要牢固树立以艰苦奋斗的精神控制成本的思想意识,破除以前根深蒂固的先干后算、不计成本、不管效益、落后粗

放的生产经营管理方式。要做到对成本的核算、分析和考核要精打细算,努力提高单位的盈利水平。其次,在经营过程中要建立切实可行的规章制度,以确保生产经营成本控制在科学合理的范围之内。

三、保持良好的精神状态,为企业二次腾飞不懈奋斗。

艰苦奋斗要求我们必须始终保持良好的精神状态和求真务实的工作作风,坚持不懈,卓有成效做好自己的本职工作。现在市场竞争越来越激烈,在交期、成本、质量方面的要求越来越高,我们万里扬人要始终保持创业初期那股劲,一股创业热情,一种拼搏精神。如果没有蓬勃朝气,就不可能积极进取,有所作为;没有昂扬的锐气,就不可能知难而进,攻坚克难;没有浩然正气,就不可能刚直不阿,清正廉洁。能否保持昂扬向上、奋发有为的精神状态,是对每一个企业员工的现实考验。因此,在企业管理中,要以积极进取、开拓创新、求真务实的精神风貌,谋求企业更大的发展。目前,坚持把企业发展作为我们万里扬的第一要务。企业的发展离不开创新,作为民营企业我们更要在思维方式上创新,在工作思路创新,在工作方法上创新。缺乏创新精神,因循守旧,固步自封,抱残守缺,就很难完成各项工作,更不能高质量、高效率地完成我们的工作目标。

艰苦奋斗再创业 鹰击长空展雄姿

新能源事业部企业管理部部长 王邦明

里扬可以在一次又一次残酷竞争中异军突起,稳坐行业龙头宝座,这和万里扬坚持不懈的艰苦奋斗精神,真抓实干以人为本密不可分。正是企业发展的过程中坚持人才发展为本,技术创新,思想创新和商业模式的创新,最终技术上取得了突破性进展,荣膺中国十佳变速器大奖的 WLY CVT19 打破了中国公司对高端自动变速器技术的垄断,在行业内实现了多个率先突破,代表全球一流水平的 WLY GAT 变速器试制成功,仅用了短短 268 天;WLY GG40 变速器作为中国首款轻卡自动变速器(AMT)上市,实现了中国在轻卡自动变速器领域的突破;WLY CVT25 变速器,是万里扬新一代智能变速器,各项指标已达到国际最新水平……在未来更加残酷的竞争中,我们更加要通过细化组织,强化人性、激励培训,梯队建设,传帮带等各种措施完善人才管理,建设一支新型的战斗团队。

二、思路清晰,目标明确。我们要以创新的思想,创新的精神,创新的思路去工作,不断进取。把全部心思集中在“真干事”上,把本本领多用在“多干事”上,把目标放在“干成事”上,万里扬在 22 年的发展过程中,蒙门人黄河清董事长就是凭着敏锐的嗅觉,清晰的思路,在新千年初前瞻性的意识到了农村运输车辆将爆发增长,迅速转型制造商用车变速器,为万里扬的发展带来了第一次质的飞跃。也正是当时制定了发展商用车的明确目标,短短几年时间,万里扬就奠定了全国商用车变速器行业龙头地位,成为了国内第一家变速器行业上市公司,现已形成年产 100 万台商用车变速器,150 万台乘用车变速器和 200 万台套内件的综合能力。随着时代的变迁,面对新时代下激烈的市场竞争,为继续发扬艰苦奋斗的作风,在对行业整体把控的基础上,董董事长又提出了宏伟的“53211”战略规划,力促万里扬迈上一个全新的台阶。居安思危方可不忘初心,不断反省,把握机遇,紧迫感时刻存于心,时刻保持思路清晰,目标明确,时刻铭记艰苦奋斗再创业,永做雄鹰击长空。

三、提升管理,强化流程。任何一个团队,一旦被瓦解,最终一定是从内部坍塌。中国的小企业平均寿命只有 2-3 年,就是因为管理的提升速度跟不上企业发展的步伐,最终的结果就是小马拉大车,整个企业被活活地拖死。万里扬在 20 多年的发展中已经由一叶小舟壮大成一艘巨轮,具备了一定抗风险能力。但我们一定要有居安思危的思想,在瞬息万变的商场,机遇与挑战并存,提升管理,强化流程,推动企业文化建设对于今天的万里扬就显得更加的重要。对于成本及费用管理,更是要充分发挥多年来万里扬的“毛巾中拧水”精神自上而下贯彻到实处,每个人都为降本降耗而努力。继续坚持和提升 IATF16949 汽车质量管理体系的建设,落实,把每一步都做细做到位,在适当的时候导入 VDA6.1 和 VDA6.3 等质量管理体系,通过全面的管理提升和流程优化为万里扬艰苦奋斗再创业保驾护航!

新战略、新起点、新跨越,万里扬新时代已经到来。今天我们所做的一切都是为了又一次雄鹰击长空做准备。在万里扬,艰苦奋斗精神融入在血液里,艰苦奋斗基因传承于文化中,艰苦奋斗旗帜在高高迎向事业奋进的前方。万里扬事业是全体员工的事业,全体员工练内功,长本事,让艰苦奋斗的精神在工作中形成一种行为习惯和高度自觉,矢志不渝,一以贯之!万里扬的规划战略:牢记创业时期的“6+1”、“白加黑”;牢记“53211”的规模战略;牢记使命,不忘初心;艰苦奋斗再创业,雄鹰击长空雄姿!

第一,真抓实干,以人为本。作为本行业第一生产力,万