



完美的动力传递

媒体和客户眼中的万里扬 CVT25

编者按:12月,外国媒体 CNBC 针对中国变速器做了测评,评出了中国最佳五台变速器,万里扬 CVT25 位列第二名。CNBC 是美国 NBC 环球集团持有的全球性财经有线电视卫星新闻台,是全球财经媒体中的佼佼者,其深入分析和实时报导赢得了全球企业界的信任。

确实,从今年6月正式投产,并于9月搭载奇瑞艾瑞泽 GX 上市以来,万里扬 CVT25 一直备受关注。为了让大家更好地了解产品的真正性能,公司在近期也分别举行了媒体和客户试驾会,现在让我们来看看媒体和客户眼中的万里扬 CVT25 吧!



媒体代表:出行的最好选择

本次媒体代表搜狐汽车的小编试驾选择了“皖南最美川藏线”的泾县段。蜿蜒曲折的川藏线,虽然风景美不胜收,但地势也是纵横复杂,不仅对驾驶员来是一种考验,对于车辆也是一种考验。但无疑,奇瑞艾瑞泽 GX 这套万里扬 CVT25 变速器在实际道路行驶中确实带来了不小的惊喜。

从芜湖市出发,上高速前需要经过一段城市道路,CVT25 变速器的换挡动作非常轻快,几乎感觉不到动力的损失,开起来十分得心应手。

进入高速后,在全速段行驶过程中,无论升挡还是降挡都不会出现由于发动机转速落差大而带来的拖拽感;此外主动式流量管理技术的加

入,CVT25 变速器会根据不同的运行工况来调整冷却润滑流量,以满足自身的冷却和润滑需求,有效降低了变速器内部损耗。

下高速后需要经过一条正在修葺的县道,CVT25 变速器环路识别模式自动开启,此时变速器自动执行环路控制逻辑,提升了整车驾驶的舒适性。

经过一个多小时的行驶,皖南川藏线泾县精华段的立牌终于出现。蜿蜒曲折的盘山路也好,连续转弯的急陡坡也罢,CVT25 变速器都能充分蓄能,最大化地为有附着力的车轮输送动力;车辆的升降挡速度也让人十分放心,特别是减速后再加速时的降挡动作干净利落,油门响应迅速果断,绵绵动力线性地向外流出,操作十分得心应手。

一天的试驾匆匆而过,无惧走走停停的拥堵环境,不管翻山越岭还是长途奔袭,CVT25 均能完美掌控。如果喜爱舒适惬意的出行,钟情于激情澎湃的驾控,或向往高山白云的远方,那么搭载万里扬 CVT25 变速器的奇瑞艾瑞泽 GX 无疑将是出行最好的选择。

客户代表:操控如行云流水

客户小杨挑选了一条人较少的道路进行体验。作为 10 万元以内的家轿,本会觉得想要一些舒适性、高科技配置会有点难,但电动天窗、无钥匙进入/一键启动、多功能方向盘、主驾驶电动调节、前排座椅加热、自适应巡航、并线辅助、车道



偏离预警、主动刹车、后方泊车雷达、全景摄像头等在艾瑞泽 GX 身上都可以找得到。花更少的钱,得到更棒的驾乘体验,这点在艾瑞泽 GX 身上体现得淋漓尽致。

驾驶过程中,艾瑞泽 GX 上的 1.5T 发动机不吵不躁,尤其是强劲的能量通过 CVT25 变速器柔和地释放出来,让整个驾驶过程如行云流水般顺畅。切换到运动模式的时候,油门响应和加速感觉非常的直接,变速器的换挡十分利落。60 的

时速巡航,发动机转速在 1300 转左右,此时涡轮已经介入,动力会比较充沛。时速达到 70 的时候,发动机转速大概 1400 转,即使到 90km/h,发动机的转速依然会平稳保持在 2000rpm 上下,经过实测,当速度在 60km/h 的时候,油耗稳定在 5 左右。据官方给出的数据,这款自动挡 GX 油耗甚至低于手动挡车型,着实是兼顾了动力输出以及燃油经济性。让人忍不住夸赞一句:“哎哟,不错哦!” (乘变企业管理部 熊倩倩)

浙江省科技厅副厅长宋志恒一行调研万里扬

本报讯 12月24日,浙江省科技厅党组副书记、副厅长宋志恒一行率科技厅科室领导莅临万里扬金华基地调研,金华市委组织部部务会议成员、办公室主任朱俊华、市科技局副局长徐涵兴、婺城区区委常委徐妙芳等陪同调研,集团党委书记吴羽飞、股份公司执行总裁任华林、商变研究院院长申文权等领导全程接待。

宋志恒一行参观了万里扬研发中心和产品陈列室,任华林对公司 MT、AMT、CVT、AT 变速器及新能源驱动系

统的研发、创新和市场情况进行了介绍,宋志恒对万里扬的研发与创新实力给予了充分肯定。

座谈会上,任华林汇报了公司近年来的经营情况。宋志恒讲到,万里扬注重科技创新,业内成绩突出,对地方经济发展和社会稳定作出了突出贡献。他要求政府对部门应与企业加强政策信息互通,积极主动开展上门服务,引导帮助企业解决难题。

会后,宋志恒一行实地考察了万里扬生产车间。(零部件公共服务部 王恒彬)

兰溪市党政代表团来万里扬考察交流

称艰苦奋斗的企业精神值得学习

本报讯 12月13日,在中共金华市婺城区委书记蔡艳,婺城区委副书记、代区长黄国钧的陪同下,兰溪市委书记朱瑞俊率党政代表团一行 50 余人莅临万里扬金华基地考察交流,集团总裁吴月华等领导全程接待。

兰溪代表团一行观看了万里扬宣传片,参观了产品陈列室和生产车间,了解企业的发展历程,学习转型升级成

功经验。参观过程中,朱瑞俊对万里扬稳扎稳打的发展思路和艰苦奋斗的精神给予了充分肯定。他表示,万里扬的企业精神值得兰溪企业学习,婺城、兰溪地缘相近,文化相亲,历史渊源深厚,共建前景广阔,今后将进一步增进沟通交流、推动优势互补,不断开拓区域合作新局面,共谋都市区建设新篇章。(零部件公共服务部 王恒彬)

德国马勒中国区副总裁许欢平一行来访万里扬

本报讯 12月19日,马勒中国区副总裁许欢平一行到访浙江万里扬股份有限公司金华基地新能源事业部。股份公司执行总裁、新能源事业部总经理任华林,项目总监金立红、刘平宙等相关领导全程接待。

许欢平一行参观了公司产品展厅、

生产车间等,任华林介绍了公司和产品情况。双方就当前汽车市场及新能源汽车发展情况进行了交流,认为万里扬和马勒具有高度的互补性,在技术、市场、成本控制方面具有广泛的合作基础,期待进一步交流,发挥各自优势,推进合作。(本报记者 郑岚芝)

万里扬再获“全国百家优秀汽车零部件供应商”称号

本报讯 日前,第 15 届“全国百家优秀汽车零部件供应商”榜单揭晓,万里扬再次斩获殊荣,位列“全国百家优秀汽车零部件供应商——优秀传动系统供应商”榜单。

多年来,万里扬坚持深耕在汽车零部件行业,从事汽车变速器及零部件的研发制造工作,通过不断加大研发投入,突破创新,得到国内外主流主机厂和零部件行业的广泛尊重和认可,为国内外商用车、乘用车品牌提供服务。面对日益开放、竞争更加激烈的汽车零部件市场,万

里扬早已积极布局新能源汽车产业,投资、研发新能源汽车驱动系统(电动汽车电桥、混合驱动系统)和汽车电子,推动万里扬实现全球一流汽车零部件供应商的愿景。

“全国百家优秀汽车零部件供应商”评选活动由《中国汽车报》社创办,以精准选拔行业精英、树立行业典范为宗旨,是国内唯一针对汽车零部件 OEM 供应商的大型评选活动。此次获奖是全体万里扬人共同努力的成果,也是社会各界对万里扬的肯定。(本报记者 郑岚芝)

万里扬获东风股份优秀供应商

作为唯一代表在会上介绍经验

本报讯 12月19日,以“质行大道 质享未来”为主题的东风汽车股份有限公司 2019 年供应商大会在武汉隆重召开,股份公司执行总裁、商变事业部总经理王继传,股份公司副总裁、商变事业部副总经理王东受邀出席大会。会上,万里扬喜获“优秀供应商”称号,并作为唯一代表介绍经验。

此次大会共有 200 多家供应商参加,万里扬作为东风股份的战略合作伙伴,一直以来以质量可靠、服务一流备受客户称赞,在会上获评了 2018 年度优秀供应商。

同时,作为 17 家优秀供应商的唯一代表,王继传代表万里扬上台作质量提升贡献奖的经验介绍。他从项目攻关、管理机制、专项改善、与供应商互动、资源投入等方面介绍万里扬质量改善的先进经验和方法,受到了主机厂的肯定及参会供应商的一致好评。

最后,王继传表示:在新的一年里,万里扬将继续紧跟东风股份产品升级的步伐,全面配合东风股份打好国 VI 车型量产的攻坚战,做到生产、质量保障有力,服务一流,合作共赢,再创辉煌! (商变质量管理部 徐江)

南方五省区首个电厂侧储能项目进入调频市场

万汇通 9MW 储能调频项目顺利试运行

本报讯 12月26日上午,随着南方电网广东电网公司电力调度员的指令下达,万汇通能源科技有限公司位于广东省云浮市粤电电厂的 9MW 储能调频系统顺利投入试运行,这标志着南网范围内首个电厂侧储能项目进入调频辅助服务市场,广东大容量储能商业模式取得新突破,也是万汇通在电力辅助服务市场业务的新突破。

在今年 9 月 1 日广东电网正式建成并启动了调频辅助服务市场后,通过建立市场规则,打造平台生态,通过市场激励,驱动更多投资主体投入调频服务,储能产业也在其中迎来了业务应用新场景。云浮电厂储能辅助

调频系统项目设计总规模为 9 兆瓦,总容量为 4.5 兆瓦时。采用火电储能联合调频 AGC(自动发电控制)技术,可通过快速调节功率吸收与释放,与云浮电厂火电机组配合,实现高性能的二次调频能力。投运后机组+储能发电单元的调频性能显著提升,可大幅提高机组在调频市场的中标概率,预计储能投资收益率良好。

此次项目顺利进入试运行,广东电网在全网范围内率先建立起电厂侧储能并网管理标准流程,从接入方案、并网条件、调试标准等方面进行全方位防控,撬动了储能产业新生态,实现了电网安全、产业发展、社会效益三方共赢。(万汇通企业管理部 杨小志)

新闻速递

乘变事业部

芜湖市税务局领导莅临交流指导

本报讯 12月19日,国家税务总局芜湖市税务局副局长陈超及经济技术开发区相关领导到访乘变事业部芜湖基地,围绕企业税收新政与企业相关问题进行交流指导,股份公司执行总裁、乘变事业部总经理张志东等领导全程接待。

座谈会上,陈超充分肯定了芜湖万

里扬的企业税收贡献,强调了税收之于国家组织财政收入的重要性,也对万里扬践行企业社会责任给予了高度评价。张志东从企业生产经营、产品开发、项目建设、营销团队、客户合作伙伴等全方位展示了万里扬目前现状与未来前景,并表达了万里扬将继续通过依法纳税为国家作贡献的决心,也会协助税务

部门深入开展相关宣传,以提升企业依法诚信纳税的自觉性,营造良好的税收环境。

作为国内自主变速器行业内的领军企业,万里扬始终积极发挥企业担当,通过搭建企业与政府间的沟通平台,做好企业内部财务管理,助力企业发展腾飞。(乘变企业管理部 张群)

商变和零部件事业部

金华婺城区委副书记、代区长黄国钧一行莅临考察

本报讯 12月10日,金华婺城区委副书记、代区长黄国钧一行莅临万里扬金华基地进行考察,股份公司执行总裁王维传、黄仁兴、任华林等领导全程接待。

黄国钧一行参观了产品展厅,并深入生产车间对万里扬的生产经营情况、产品种类和研发技术进行详细询问。黄国钧对万里扬作为自主品牌能够研发制造出国际一流的自动变速器给予充分肯定,称赞万里扬走在了机器换人的前列。同时,他鼓励企业加快发展、科学发展,通过不断注重产品研发,提高产品附加值,增强市场竞争力,延伸拓展产业平台,加快推动高质量发展。(零部件公共服务部 王恒彬)

众泰汽车工程研究院院长助理王志国一行前来考察

本报讯 12月18日,众泰汽车有限公司工程研究院院长助理王志国一行到乘变事业部芜湖基地考察交流,股份公司执行总裁、乘变事业部总经理张志东等领导全程接待。

王志国一行首先进行了相关车辆的试乘试驾,万里扬 CVT 产品的可靠性、新能源产品的卓越性获得了高度评价;在参观 CVT25 生产线过程中,王志国对万里扬国际先进的生产、控制设备

及配备的智能化物流体系和信息化管理系统给予了充分肯定;座谈会上,双方还就相关技术进行了深入交流,并初步达成了进一步合作的共识。

(乘变营销公司 储乔)

乘变金华制造基地信息化项目正式启动

本报讯 12月17日,乘变金华制造基地信息化联合项目启动仪式在乘变事业部本部举行,股份公司执行总裁、乘变事业部总经理张志东,乘变事业部副总经理马威,芜湖制造基地总经理赵继武以及相关项目成员参加了本次会议,会议由乘变事业部信息化负责人汪亚青主持。

会上,张宝华作为联合项目总监,介绍了乘变金华制造基地的成立背景、各子项目(ERP、供应商协同平台、条码管理系统、自营物流项目、基础网络建设项目)的简要内容以及信息化联合项

目的建设整体目标。

随后,联合项目副总监徐益民就乘变金华制造基地信息化联合项目组组织架构、工作职责及管理机制进行阐述,并要求每日召开子项目夕会,每周召开联合项目例会,实时跟进工作进展,总结项目阶段成果,反馈项目工作问题。

马威表示,乘变金华制造基地作为新建基地,目前的业务环境尚不完全具备信息化建设条件,但工作不等人,希望大家克服各项困难,团结一致,完成项目的既定目标。

会议最后,张志东强调,乘变金华制造基地信息化项目要特别重视业务流程的设计,对比与芜湖、宁波两大基地的业务差异并深入考虑各组织间的业务关系。同时要回顾过去,总结过往的项目经验与教训,并在项目实施过程中做好沟通协调工作。为提高工作效率,及时解决问题,部分硬件设备如视频会议系统须提前做好部署工作。项目组全体成员一定要发扬万里扬企业精神,始终保持高昂的奋斗热情,不为困难所阻,不为压力所困,确保信息化项目于2019年5月2日正式上线。

(乘变企业管理部 熊倩倩)

计量中心顺利通过4项计量标准考核

本报讯 近日,芜湖市质量技术监督局和芜湖计量测试研究所派出专家一行三人,对乘变事业部计量中心新建的4项计量标准(热电偶、压力表、塞尺、测微类检定装置)进行了考核评审。专家组经过严谨规范的现场考评,一致认为乘变事业部计量中心在实验室管理、

计量标准器配备、环境条件、人员、文件集等方面均符合标准要求,顺利通过现场审核。

随着此4项建标能力完成,乘变事业部计量中心已累计完成9项计量建标,余下2项建标按计划推进中,预计2019年3月底可完成。届时可覆盖

校准芜湖基地85%的量检具,芜湖基地每年可节省委外校准费用47万元。目前,宁波基地量检具也已纳入乘变事业部计量中心校准,后续金华基地等量检具的纳入校准,将为公司节省更多校准费用。

(乘变质量部 杨仁强)

组织党员干部参观芜湖市反腐倡廉教育馆

本报讯 12月11日,乘变事业部组织党委委员、各支部委员、公司部及以上领导干部20余人到芜湖市委党校反腐倡廉教育馆进行参观,开展“讲忠诚、严纪律、立政德”现场警示教育

育活动。

通过参观学习,接受廉政教育,党员干部们深受教育和启发,大家纷纷表示深刻认识到了违纪违法行为的严重性和危害性,认清了目前反腐倡廉的形势,并要以

此次学习为契机,增强纪律观念和规矩意识,当一名忠诚、干净、担当的好干部,在工作上更加主动担当作为,在生活上更加保持廉洁自律。

(乘变企业管理部 张群)

受邀为奇瑞国际公司进行变速器技术培训

本报讯 12月10日,浙江万里扬股份有限公司收到奇瑞国际公司培训邀请函,邀请万里扬变速器技术专家为奇瑞国际公司海外技术服务人员和海外经销商人员开展变速器相关技术培训。

此次培训由乘变事业部营销工程

师陈真、王雷负责授课,两位老师为奇瑞国际公司海外技术服务人员和海外经销商人员深入浅出地讲解了万里扬 CVT 变速器产品特性及技术要求,并为学员们演示了 CVT 总成拆装的具体操作方法。经过培训,学员们不仅了解了 CVT 油路、电器元件的技术特点、维修

要求与方法,还掌握了 CVT 控制器的软件特点、升级方法、诊断方法、数据解析、故障排查等。两位老师理论结合实践,幽默生动的授课方式得到了学员们及奇瑞国际公司的认可,学员们表示受益匪浅。

(乘变营销公司 王雷)

开展危险源演练活动

本报讯 近日,乘变事业部制造部壳体车间开展了一项别开生面的危险源演练活动。此次参加活动的均为入职不满2个月的新员工,车间骨干对现场实地存在的危险源进行一一罗列,

并有针对性选择曾经发生过事故的问题点开展了实地演练。

通过现场模拟手带胶手套套拉拽铁屑的危害性,了解危化品的危害,演示试漏压机以及讲解新式 625 的

试漏机的安全防护改进等,提升了新员工的安全意识,加强了危险源的管理,有效预防和处置了突发生产安全事故。

(乘变壳体车间 王焱兵)

《艰苦奋斗再创业》专栏

以再创业为动力 做新时代奋斗者

项目投资部部长 谢小兵

黄河清董事长说,万里扬的发展来自于不断自我否定、不断自我超越。正是这种居安思危、不安于现状、不满足自我的意识,促使企业时刻保持谨慎、严肃而又活跃的创业发展环境。

作为对外部门,项目投资部肩负着政府政策把握、外部资源争取、企业品牌搭建与提升、政府流程办理以及自身团队建设的重任,是助推企业又好又快发展的一个重要部门。

如何围绕企业战略发展,在新时代以再创业者的光荣使命,做好一个合格出色的奋斗者,是我们需要自我反省、深入思考的首要任务。

思想升华,统一战线,时刻保持激昂的奋

斗意识。紧紧围绕着董事长的“三个自信”,进一步提升自身与团队的思想境界,以企业战略发展为核心,以企业品牌发展为目标,将自己与团队的每一个成员,牢牢定位在奋斗者的角色上,加强引导,统一思想,知行合一,进一步发挥敢吃苦、愿吃苦的主人翁精神,时刻保持激昂的奋斗意识,通过思想与精神层面,引领部门创新发展。

敢于担当,不畏困难,时刻保持敢于拼命的战斗意识。作为对外部门,每年有大量的政府项目、流程报批、调查接待工作,加班加点甚至通宵攻关是常有的事情。因为我们清楚,每一个项目,都是涉及企业的一笔利润和一个荣誉,放弃一个项目,企业也就遗失了一个机会。

敢于担当,敢于拼抢,是我们部门连年取得良好成果的关键,也是今后再创业过程中不可或缺的利剑。打造成一把战斗尖刀,敢打仗,打胜仗!

知己知彼,做好布局,百战不殆。知己,是指对我们自身工作能力、企业所搭建的政府品牌以及企业目前所达到的政府项目层次要有深入了解;知彼,是指要对外部同类企业相关方面所达到的程度、国家政策层次了解。分析原因,发现不足,加强学习,提前做好策划与布局,将企业条件符合的,尽快获取;企业条件尚不符合的,通过布局逐步争取,逐步提升企业品牌层次和项目层次,让政府行业协会等外部评价与企业内部发展协调一致;同时,将企业

已获取但管理不符合政府要求的项目,及时提出并改正,确保企业相关工作合法合规。

资源优化,人性管理,加强团队建设。乐于提供培养机会,善于培养员工,敢于承担培养风险,切实反映下属的合理诉求;优胜劣汰,资源优化,确保有德有才者上,树立良好的团队氛围;围绕部门对外的特色,采取灵活的管理,提高部门员工的认可度与归属感;对上积极汇报,对下善于传达,确保整个部门与高层领导要求高度保持一致。

“再创业”是一个新阶段的新起点,只有脚踏实地,拼搏进取,以万里扬的实际出发,以战略为核心,以品牌发展为目标,以再创业为持续动力,才能为万里扬发展贡献力量。

编者按:鞋子合不合适只有脚知道。万里扬企业思想文化建设落地工作怎么做能取得事半功倍效果,公司一直在探索。从2018年的实践来看,创建企业思想文化建设五星级班组也是一条较好的途径,能很好地帮助我们打通企业思想文化建设落地“最后一公里”。

我们认为,班组是企业管理的基础单元,是企业思想文化建设推进工作的“桥头堡”,万里扬文化只有取得占领“桥头堡”地位,才能逐步渗透到底,入心入脑。一年来,涌现出了不少的优秀工厂和班组,让我们一起来聆听他们的创建经验,同时一睹它们“多形式”、“有特色”、“接地气”的企业思想文化建设风采。

刚柔并济筑堡垒 努力提升凝聚力

内饰涿州工厂总经理 柳继男

万里扬“拼搏进取”的企业文化,不光有狼身上那种野性的拼搏精神,更重要的是有狼性的团队精神。狼群面对比自己强大的对手时,必然群起而攻之,头狼昂首一呼,主攻者奋勇向前,助攻者避实击虚,助攻者嚎叫助阵,分工明确,猛、准、狠的取得胜利。有序而不乱的作战模式下是统一的作战目标将狼群凝聚在一起,这就是狼性文化的体现。企业文化也一样,必须要发挥其凝聚力的作用,最大限度地激发员工群众的潜能,凝聚群众的力量,助推企业的发展。

在当前万里扬53211战略规划新形势下,在内饰板块“重建复兴”的召唤下,如何利用企业文化的魅力激发员工的凝聚力、向心力和战斗力,是需要我们不断探索的新课题。凝聚力怎么形成?员工的潜力怎么挖掘?靠高工资?高福利?这也只能提高个人能力,无法发挥群体力量。涿州工厂结合自身发展情况,从三方面开展管理工作。

一、建立刚性制度

没有规矩不成方圆,大到一个国家,小到一个集体都必须要有制度来为公司发展保驾护航,做到有法可依、有法必依、执法必严,确保

一个企业良性发展。内饰涿州工厂在2018年对标行业先进企业,重新梳理修订管理类标准化文件50余份,技术类文件28份,内容涉及综合管理、生产物流管理、作业指导文件等内容。文件编制下发前,会经各相关部门会签、修订,再受控下发,保证制度的适用性。实施LPA分层审核监督制度,开展问题互查、整改、落实工作,上到总经理、下到班组长共同参与,到分层审核过程中,由专人跟进问题的整改进度,月底进行汇报总结,针对到期未改的事件,进行绩效考核,整改率较高的人给绩效奖励,引导工厂骨干力量将工作压力转为工作责任感,用制度的推行促使涿州工厂步入管理的良性发展轨迹。

二、兼施柔性文化

在企业内部实施柔性关怀的本质就是以人为本,最大限度地尊重人、依靠人、关心人、培养人、造就人,充分地发挥人的能动作用,为企业不断地注入新的活力,使企业永葆生机。

(一)营造和谐融洽的民主氛围。“上下同,欲者胜”,为拉近干群关系,涿州工厂取消了领导小食堂的运营,所有管理者与一线员工共同就餐,

利用就餐时间,管理者能从员工口中了解到车间动态,员工们能从管理者口中了解公司近期发展动态和公司的经营方向,是一个很好的沟通机会。此举在工厂内获得了很大认可,营造了平等和谐的工作氛围。

(二)营造温暖舒心的亲情氛围。人是社会性动物,需要群体的温暖。企业关爱员工,反过来员工就会关爱企业。为此,涿州工厂每月组织员工生日会,让大家感受到来自工厂的祝福,感受到家的温暖;同时在车间建立了员工休息区,让员工有一个相对舒适的休息环境,缓解流水线操作的工作疲劳。从点滴改进,增加员工的归属感。

(三)营造公平透明的竞争环境。公平可以使员工踏实工作,相信付出多少就会有多少公平回报。今年工厂对原有组织结构进行调整整合,优化了大部分基层管理人员,其中包括4名主管和4名班长;同时,从一线提拔了表现优秀的员工走上基层管理岗位,在新的管理人员带领下,做出了不俗的成绩,同时也营造了公平透明的竞争环境。

三、搭建文化堡垒

班组是企业运营管理最前沿的阵地,是现代企业最基础的管理单元,也是打通公司企业文化实践工作到达员工心里的“最后一公里”。涿州工厂围绕企业核心价值观,以组为单位开展工作,搭建文化堡垒。先后开展“TFT提效降废”、“提量增产小分队”、“现场标准化”、“文化理念上墙”、“员工吸烟亭设立”、“员工座谈会”、“员工生日会”等活动。一系列活动的推进,一次次部门间的合作,强化了员工的团队意识,增加了员工的归属感。涿州工厂将继续用这种以人建组,以组带班,以班促团建的方式,建立一个坚实不易攻破的大团体。

新的历史站位赋予了我们更大的责任担当,全球一流征程的号角已经吹响。新的一年即将到来,涿州工厂会继续在内部树立标杆班组,同时向其他班组部门推广,形成浓厚的文化氛围。我们会全力响应公司活动,努力做出成绩,用好的经验与兄弟工厂开展交流、共同进步,助力万里扬企业文化建设发挥桥头堡作用,为员工提供精神食粮,增强抵御“寒冬”能力,不断提升公司凝聚力,为企业健康发展保驾护航做出应有的贡献。

打造温馨的“家”文化

内饰涿州工厂兼职文化员 赵亚卓

作为内饰涿州工厂的标杆车间,组装车间非常重视班组文化建设,打造出温馨的“家”文化,让员工充分感受到大家庭的温暖。

组装车间设有管理文化长廊和产品展示区,管理文化长廊是将管理理念和质量分析的内容用故事的形式编制成看板,设置在车间通道两侧;产品展示区将主要总成件拼装成一个汽车内饰结构展示给员工,便于员工了解产品的组装缺陷。员工可以在上下班及休息时间进行学习,无形中营造了良好的学习环境,将公司的经营目标、管理思想、质量要求等深植于员工心中。

同时,组装车间还设有休息区,班组成员自行利用空闲时间装扮。除了公司统一的班组文化园地,还设置了团队风采墙。休息区用大量绿植进行装饰,悬挂了绿叶,让人感觉绿意盎然。有心的员工还从家里搬来了鱼缸,里面养了许多金鱼。员工们休息时,看看绿植,喂喂金鱼,读读文化园地的“精神食粮”,缓解疲劳,释放身心,学习文化。

此外,组装车间还利用建立的微信群、日常的



谈心活动及班组专题会等多种沟通方式,倾听班组成员心声,帮助员工解决实际困难,让他们切实感受到班组的温暖和关心。

班组成员也形成了一种家的意识,处处维护“家”的形象,不做有损“家”利益的事情,不说有损“家”形象的话语,更是群策群力,为推动班组建设积极奉献。

营造良好的班风班貌

商变蒙沃基地装二车间综合管理员 孙宗振

班组成员长期工作在同一环境中,很容易形成同一种工作作风和思想观念,因此打造良好的班风班貌尤为重要。

班组晨会是树立良好班风班貌的重要途径。“稍息,立正,大家早上好,好,很好,非常好……”这是商变蒙沃基地装配班晨会时每天必喊的口号。通过口号声,就可以看出每一位班组成员当天的精神面貌。对于喊声小的员工,要求其到班组前面重新喊。同时,班组成员每天要轮流发言,锻炼良好的沟通能力和心理素质,不仅要会干活,更要会沟通,通过每天的发言交流来增强班组凝聚力,打造班组正能量。

商变蒙沃基地装配后尾班组成员则坚持每天做总结,总结前一天的安全、质量、现场等问题,并由工作中出现错误的员工在班组微信群中发红包以示惩戒。同时,每天抽查公司企业核心价值观、员工行为准则和工位工艺文件的背诵情况,对于背诵不通过的员工不给予批评,但要求限期熟练背诵,下次再测。通过坚持做这些事情,在班组中潜移默化强调了文化、安全、质量、现场等工作的重要性,并认



识到班组荣誉是人人荣誉,在员工中形成了凡事要坚持,方方面面都要做好的班组氛围。

此外,以人为中心,充分利用班组成员不同的爱好和特长,挖掘每个人身上的闪光点,尽量多的给予展现舞台,进一步提高大家的工作积极性和工作热情;开展争一流活动,纠正不良思想,形成统一合力,打造一流的班组竞争力。

诚然,营造良好的班风班貌还应从长计议,重在建设,分步实施,循序渐进,从而形成具有自身特色且积极向上的班组思想文化。

充分发挥“榜样效应”

乘变芜湖基地装配车间班组长 李程照

一个人可以走得很快,但一群人才能走得更远。班组就好比一个大家庭,只有每个人都真正参与到建设中来,才能创造出美好家园。但总会有人走得快一些,此时如若能充分发挥“榜样效应”,这对推动班组整体建设是很有助益的。

乘变事业部芜湖基地525装配线选树了钱有志为榜样典型。钱有志是一名多能工,一直从事变速器返修工作,工作中具有高度的责任心和高超的技术水平,在车间生产线上能吃苦、能带头。如今年公司立项整改525系列换挡卡滞和换挡抖动问题,钱有志为了配合做好产品分析,几乎放弃了所有休息时间,常常加班到深夜十点才回家,周末也能看见他奋战在一线的身影。而面对工作中突如其来的问题,他总能静下心来分析查找原因,如11月一次交检的故障箱增多,他发现后很快用自己扎实的专业技术找出原因并解决问题,为公司避免了重大损失。

喊破嗓子不如做出样子,钱有志的精神本身在无形中就感染着班组的每一位



成员。班组也有意将其树立为榜样典型,平时让他作为班组骨干参与班组中的重要事项决策,召开分享交流会时请他带头发言介绍工作经验,更让他参与“师徒带”的新员工培养,他的事迹被张贴在班组文化园地中广为宣传,评优评先时作为优先考虑对象。正所谓“近朱者赤 近墨者黑”,班组中其他成员在不知不觉中将其作为榜样,在班组中也更好地调动了员工的工作积极性,形成了比、学、赶、帮、超的良好氛围,使榜样效应得到充分发挥。

有学习力才有竞争力

零部件商齿分厂齿一工段530热前班组长 董通

有学习力的班组才有竞争力,只有班组每位成员都成为业务精、技术强的岗位能手,班组才能发挥最大化价值。因此,商变商齿分厂齿一工段530热前班组十分重视学习型班组的打造。

首先,从思想上提高员工认识,明确学习目的,改变“学习就是走形式,把本职工作干好就行”的思想,让员工从内心能感受到学习和知识带来的价值感,学习的重要性以及学习带来的快乐和对自己工作的认同,形成全员学习和终身学习的浓厚氛围。

同时,在班组中营造良好的学习氛围。树立“工作学习化 学习工作化”的理念,把工作过程看成是学习过程,在工作反思中不断学习,把学习当作工作的一部分,和工作一样对待。坚持每月集中学习和自学同时开展,利用学习交流和专业书籍学习理论知识,提升理论基础;注重现场培训,结合现场



实际工作,针对常见问题做好培训;开展岗位练兵等活动,提升操作技能,丰富实践经验;开展技术讨论,对一时无法解决的难题,组织大家进行讨论,找出最佳的解决方案;开展师徒带徒活动,通过提升新员工的技术水平来提高全员的是技术水平。

《新时代奋斗者》专栏

春风化雨正当时



他以“贵”字在心、“勤”字当头、“实”字为要,长期奋战在变速器技术研发一线。他带领一支年轻的团队,不断大胆突破,勇于创新,获得累累硕果。他常说:困难总会有的,跨过去就好了。他就是万里扬乘用车事业部研究院总成一部部长汪邦勇。

汪邦勇与变速器结缘始于2005年。十三年以来,他在变速器行业深耕不辍,先后从事乘用车MT、AMT、CVT的硬件设计开发工作,主导完成了多个AMT箱型的匹配应用项目并顺利实现了量产,同时承接了自主AMT变速器总成项目开发并顺利实现量产。自2010年从事CVT变速器总成开发工作以来,先后带领团队完成了CVT19在各车型上的匹配应用,同时进行了CVT25/CVT18及其对应的启停、电子换挡等新品的总成开发。自担任总成一部负责人以来,成功组建了NVH、CAE开发团队,使公司的NVH、CAE的开发能力从无到有,给各项目的成功开发提供了有力的技术支撑。鉴于工作表现突出,先后获得了先进员工、优秀党员、优秀管理者等荣誉。

2016年,刚刚整合完奇瑞变速器业务的万里扬乘用车变速器事业部,正面临着开拓新客户的重要任务。西南地区的一家国内知名整车厂是万里扬计划突破的第一站。面对业务的变化,公司还没有成熟的CVT对外匹配应用经验。现有的人员团队里有没有既熟悉业务又熟悉产品的人呢?经过领导团队的观察和筛选,汪邦勇成为头

号人选。临危受命,他十分清楚这个项目对公司的重要性,这一役只能胜不能败。

经过精心准备,项目前期的技术交流、样箱准备等工作均按照双方确定的计划正常开展,但随着项目的深入,逐渐暴露出客户的要求与万里扬项目正常开发流程冲突等问题。为了能维护公司开发流程的严谨性同时能保证项目节点的要求,汪邦勇跑遍了公司各部门,组织大大小小的讨论决策会,为项目的顺利开展奠定了坚实基础。在他的牵头拉动下,各项流程问题都得到了妥善解决,并在对现有流程影响最小的条件下保证了项目节点的顺利完成。通过项目的开发,逐渐形成了对外匹配操作模式,为后期搭载其他整车等项目顺利开展提供了参考依据。同时,针对该项目开发过程中出现的变速器问题,他积极主动拉动各模块分析解决,一趟趟奔赴客户所在地,与客户进行沟通交流。那段时间,他成为“空中飞人”,每天工作到深夜,客户有问题,第一时间反馈,第一时间解决。付出终有回报,在公司各模块的共同努力下,项目比原定计划提前1个月进行小批量试装。

除了负责第一家外部客户项目并使之按时SOP外,其带领的团队还积极配合销售完成33家客户的推广支持工作,完成63个车型的布置对接;并成功搭建了NVH和CAE团队,初步建立起NVH测试及分析能力、CAE仿真分析能力,帮助万里扬在与客户对接和新品开发过程中少走了很多弯路。不善谋一役者,不足以谋全局。汪邦勇认为,研发工作纷繁复杂,但只要理清头绪,抓住重点,问题也就迎刃而解。多年来,他和他的团队能够挑起重担,繁而不乱,杂且有章,成就致胜的绝招,也不外乎这几件。

“路漫漫其修远兮,吾将上下而求索。”在接受采访时,汪邦勇十分谦逊地说,如果说事业部所取得的成绩中有他的一点努力,那也离不开各级领导的关心和万里扬这个温暖的大家庭。不管今后前进道路上还有什么困难,他坚信自己还会在研发的路上,不断探索创优创新之道,并且丝毫不敢懈怠。(乘变企业管理部 熊倩倩)

“永不满足”是他的代名词



男儿志当天下事,但有进兮不有止,言志已酬便无志。永不满足是韩兵兵向上的动力。从初来万里扬时普通的一线员工到如今高端工段的班组长,他一直努力进取,对于学习和志向从未有过止境。

初来万里扬时,由于工作经验欠缺,在实际工作中暴露了很多问题,韩兵兵利用吃饭和休息时间,努力学习理论知识,做到理论与实践相结合,遇到不懂的问题就虚心请教,凭着这股钻研劲,短短几周,韩兵兵干起活来便得心应手了。

这些年,韩兵兵一直不断学习、勤奋工作、刻苦钻研。他发现以前的滤油架会造成总成外观磕碰,而且角度问题导致油量排放不彻底,浪费油,成本高。于是他主动找到班组长管理人员一起研究改善,重新完成滤油架的制作,更好地防止总成磕碰,在保证产品质量的同时也大大减轻了工作上的劳动强度。

2017年,为解决新产品5GT32总成存在的缺陷,韩兵兵主动请缨,在电焊工的协助下,设计制作了一个工装,成功解决了在拆箱时二轴容易报废的问题,不仅节约了人力资源,减少了工作时间,很大程度上提高了工作效率,而且保证了产品质量。

工作中,韩兵兵善于思考、勇于实践。针对拨叉轴弹性圆柱销难装的问题,他不断摸索学习,总结老员工和自身工作经验,在不花费成

本的情况下设计制作了一个小工装,投入使用后省时省力,大大提高了生产效率,获得员工的一致好评。他还曾设计过打包追踪卡,之前使用的追踪卡需要人工手写,然后用透明胶带粘贴在铁架上,在很大程度上浪费了不必要的人工成本。在2017年年初,韩兵兵花费将近一个月时间,将打包追踪卡更换成不干胶标签。从开始小批量投入使用,确保没问题后才全部切换,韩兵兵做到了对工作的认真严谨。若每天按照230台产量计算,就需要填写及粘贴115张追踪卡,更换后至少可以节约一个小时以上时间,既节约了人工成本,又方便了仓库收货及发货。

虽然技术精湛,韩兵兵也明白企业发展无法靠一个人技术支撑的道理,只有提高员工的整体素质才能提高产品质量,搞好生产增加效益。在现场5S管理方面,韩兵兵积极在生产线上开展宣传活动,从最初的班后清洁改为即时清洁,时刻保持现场设备干净整洁。韩兵兵认为,只有让每个员工理解5S的意义,养成5S的习惯,才能从根本上解决问题,产量和质量才能做到改善。韩兵兵自己也在工厂5S管理知识竞赛中获得第二名。

在团队建设方面,韩兵兵十分关心每一位班组成员,经常带领班组成员一起学习,在工作中分享好经验和好方法,带动员工学技术的热情和积极性,在韩兵兵的带领下,班组生产效率有了质的提高,单班产量由原来的165台左右提高到210台左右,加班产量提高80台左右,平均上班天数在原来的基础上减少5个班以上,班组成员平均工资提高50元左右,班组不仅每次都能及时甚至提前完成公司下达的各项生产任务,而且大大增加了员工的休息时间。

生命之灯因热情而点燃,生命之舟因拼搏而前行。韩兵兵说,年轻人应该志向远大,一往无前,学习和志向永远没有止境,只有不断学习新知识,努力进取,才能不断进步,充实自己。(乘变企业管理部 王玲)

逆风飞翔

一位挚友曾说:“一个人要永远对世界存有好奇心,才能不断前进,永远停留在过去的人,是会被社会遗忘的。”

现实生活中,我们本能的会选择轻松的生活状态,但成长总是痛苦的,我们不能永远停留在过去,要学会独自面对困难与挫折,过程虽然可能痛苦和艰难,但破茧成蝶,涅槃重生,都是一次蜕变,是伤痛后的成长。过去经历的一切,都会让我们变得更加坚强。

我们周围的人在变化,环境在变化,我们所扮演的角色也在不断变化。我们只有不断调整自我,适应变化才能得以生存。人生如逆水行舟,不进则退。我们总希望岁月静好,现世安稳。可是没有谁可以轻松地拥有一切,你的岁月静好,只不过是别人在替你负重前行。与其依靠他人,不如自己便是这样的人,有能力照顾自己,有余力呵护家人。

在一本书中读到过这样一句话:有人觉得勇气就是不害怕,但其实不是,不害怕不是勇气,它其实是一种脑损伤,勇气是尽管你感觉害怕,但仍能迎难而上;尽管你感觉痛苦,但仍能直接面对。愿你无论遇到什么艰难的事情,都可以勇往直前,迎难而上。

生命是有层次的,一层一层拨开后,每一片回忆都会让人流泪。你是独一无二的自己,你的经历是回味无穷的篇章。愿我们不辜负自己,不虚度时光,勇往直前,逆风飞翔!

(内饰财务部 杨晓妍)



《冬日里的一抹红》 (乘变企业管理部 孙惠惠)

一年又一年

距离2019年春节还有一个多月。前几天,我给父亲寄去了一坛桃花酒,古语说“晚来天欲雪,能饮一杯否”,今年冬天,芜湖的确下了几场雪,虽然比不上北方的鹅毛大雪,但是江南的绵绵细雨却别有一番光景。说起酒,古人喜爱在春节时饮酒,“爆竹声中一岁除,春风送暖入屠苏”我也想尝尝屠苏酒的味道。

也许在物质缺乏的古代,满足不过是在特定的时节尝到独特的滋味。

我喜欢看央视春晚的春节纪录片一年又一年。是啊一年又一年,时间从指尖悄然流失,增长的只有年龄。不经意间,我已经19岁,突然感觉年龄越大。过年,不再是一种渴盼和喜悦,越来越多的是回忆久远的往事,这也可能是忘不了童年快乐与幸福,更是忘不掉儿时天真和纯情。

如今,过年的滋味越来越寡淡了,每到过年,只剩下一些从前过年的回忆了。但是不论习俗怎样变化,形势如何不同,人们对于传统春节的重视与回家的热情却没有丝毫减弱。天涯共此时,思念总会在这个时刻热情燃烧,在身处异乡的人们心中,伴随着冬意弥漫在车水马龙的大街上。

十二月里,你那里已经飘着如柳絮般的鹅毛大雪了吗?我这里还是艳阳高照,春暖花开。北海的确不冷,也没有冬天,要说到冬衣,也只有每年冬天台风来时才穿得上。前几天,北海终于降了温,加上连续几天的海风导致阴雨不断,我勉强穿上了毛呢外套。奇怪的是,这种温度竟然还让我平添了几分好感,我终于感受到了冬天,像是家乡的冬天。昨天和朋友聊天,我说在北海呆久了都快忘了家乡的温度,朋友笑着说你记住,家乡很冷就对了。刮海风时,这里的冬天跟芜湖很像,海风中夹杂着刺骨的水汽,不同于北方的干冷。也许我只是喜欢冬天该有的寒冷,这种寒冷提醒我,的确过年了。小时候母亲催着我加衣服,我不听却被冻得上蹿下跳,她一边怪我不听话,一边还是把我抱在怀里走,暖和起来的我只会傻笑。这场景每每想起我都觉得温馨。告诉我北国壮观的景象吧,是远山皑皑,雾凇摩梭,还是寒风狂歌,炉火冉冉。我那里依旧芬芳满溢,浪漫多姿,哼一曲动听的民谣,携一缕温柔的海风,我来讲述南方那如春的景色,海浪翻滚,鲜花绚烂,有暖风低吟,有情侣依依。

亲情是不能割舍的情缘,在父母眼里,我们永远是长不大的孩子。有时父母的不理解,常常让我们困惑,因此产生厌倦疲惫是很正常的。情愫萌发的青春,恋上心仪的异性朋友,是不敢和父母提起的,因为他们会用长篇大论说服你。而你却以为他们不通人情,在扼杀一个摇篮中的理想爱情。直到直线下降的成绩终于提醒了你,你这才恍然大悟。如今我离家独自求学,对他们的想念才愈发强烈,“每逢佳节倍思亲”说得便是这样吧。

每到夜深人稀的午夜,思乡的情愫开始蔓延,父母辛勤劳作的身影定格成一副经典感人的画面,热泪盈眶是在所难免的。岁岁年年花相似,年年岁岁人不同。今年的月光不同于去年,今晚的月亮依然圆润。一天天,我们走向新年,远离新年。一年年,我们长大茁壮衰老不再年轻。年是起点,也是终点,是生命长河的一个个碎片,一点点浪花,记录我们生命的痕迹。尽管生是偶然的展现,死也必然结局。但毕竟对渺小的人来说,既然我们无法选择恒久的生,当然选择美好的活着。新年便是一个希望,又一个希望轮回的周而复始。这便是年的哲学。(乘变质量部王晖之女 王珉琬珩)

冬季赞语

我的心爱着冬天

爱着,在一个放晴的早晨

天空中几朵逍遥的云游过来

鲜亮的阳光透过云层

给街上的行人、路边的树木镀上了一层金色

晨风淡淡吹送,送来清冽的冬季味道

我的心爱着冬天

爱着,在一个初雪的午后

柔润的雪花潇洒自由地

从灰蒙蒙的天空中降落

洒在林间空地

路上的行人一不小心就白了头

我的心爱着冬天

爱着,在一个寒冷的冬夜

和一家人围在炉火旁闲话家常无拘无束

猫咪舒适的伸了个懒腰又继续打盹

屋外虽是冰天雪地寒风凛冽

屋内却一片欢声笑语祥和温暖

(乘变芜湖基地产品中心 徐丹丹)