



推动培育员工命运共同体 为“人民对美好生活的向往”贡献万里扬智慧和力量

黄河清

2020 年 7 月 28 日

万里扬员工命运共同体,就是员工个人价值观与万里扬企业价值观一致,员工的命运与企业的发展紧密结合,凝聚起强大的发展力量,和衷共济,艰苦奋斗,同心同德致力于万里扬事业,把员工对美好生活的向往变成现实。推动培育万里扬员工命运共同体,彰显万里扬“奋斗者文化”在新时代条件下的创新性、探索性及引领性,正确指引万里扬事业向前发展,为实现“人民对美好生活的向往”贡献万里扬智慧和力量。

培育万里扬员工命运共同体, 是“人民对美好生活的向往”在万里扬的具体实践

培育万里扬员工命运共同体对企业和员工来说是双赢的局面。“百年老店”有一个共同特征,就是企业命运共同体意识深深根植于员工的心中。从创办万里扬第一天我就认为,万里扬要想做长做久,就必须保证企业与员工双赢,员工好万里扬才好,万里扬好员工才更好,在企业发展的同时必须保证员工能得到实惠。二十多年来万里扬坚持走实业发展道路,取得有目共睹的发展成果,同时建立起稳定和和谐的劳动关系,员工的生活水平得到提高、职业空间得到提升、精神需求得到满足,企业和员工共创价值、共同成长,“企业得发展,员工得实惠”有制度、有保障,踏踏实实落到实处。

推动培育员工命运共同体是万里扬可持续发展的需要。当今国际经济形势的复杂格局前所未有,全球经济低迷,但我国已进入高质量发展阶段,发展具有多方面优势和条件。今年以来,面对新冠肺炎疫情严重冲击,千方百计抓住机遇,加快推进高质量发展步伐。现今日趋成为万里扬企业发展的一项重要战略性工作,就是要把企业长远发展与员工个人的价值实现继续“命运捆绑”,通过进一步推动培育员工命运共同体,更加有效调动员工的创造力,让员工切实

体会到为万里扬企业发展目标奋斗就是为实现个人价值奋斗,让万里扬向前发展的着力点更加坚强扎实。

推动培育员工命运共同体是“人民对美好生活的向往”在万里扬的具体实践。企业家心中要装着祖国,带领企业以爱国为原点,时刻把企业发展同国家繁荣、人民幸福紧密结合在一起,主动为国担当、为国分忧,心无旁骛办好企业,把“人民对美好生活的向往”作为奋斗目标并肩负起这个使命。万里扬培育员工命运共同体要从“立足公司”升级为“放眼全国”“放眼全球”,将企业与员工的“命运共同体”关系升级到“命运共同体+使命共同体”关系,把员工个人价值追求、企业发展与国家繁荣昌盛捆绑在一起,让员工知道我们的工作既是为了自己奋斗,为企业奋斗,也是为国家富强而奋斗,为实现“人民对美好生活的向往”而奋斗,我们的工作受人尊重。万里扬前进的方向确定后,我们为之奋斗的事业有了明确的方向指引,未来在推进“人民对美好生活的向往”进程中将扮演更积极角色,担当有为。

厚植“奋斗者文化”基因,筑牢价值基石, 为推动培育员工命运共同体提供强大的精神动力

坚持统一的企业价值观引领,是推动万里扬事业实现高质量发展的根本保证。二十多年来,我们努力向上攀登不断寻找目标实现一个又一个突破,我们直面挑战敢想敢干敢打硬仗不达目的誓不罢休,我们时刻居安思危保持危机意识努力提升各项竞争能力,我们善于学习持续创业创新潜心打造核心优势,我们坚守责任勇敢担当牢记使命负重前行……万里扬,一个血液里永远流淌着艰苦奋斗基因的企业,奋斗者文化已经成为万里扬人牢不可破的价值追求。

作为一名企业家,真正认识到什么是人民对美好生活的向往后,并把企业经营融入到其中,干事创业就更起劲。万里扬的每个员工都是创业者,员工努力工作首先是为了养家糊口,要想员工跟着你混饭吃,就要始终把解决他们的基本生存问题放在首位,把他们对美好生活的向往放在心

中。每个万里扬的领导者、“经营者”懂得了让员工“安居”“乐业”后,懂得了“财散则人聚”的道理,就会有动力让员工在奋斗中充分获得实惠和尊严,而营造起更加和谐的企业文化氛围。

顺境时同干,逆境时共苦。公司关爱员工,关心员工健康,换得员工关心万里扬发展,与万里扬同心同德,患难与共,遇到再大的风浪也会肩负起自己的责任,履行职业道德操守,全心全意做好本职工作。能把万里扬的命运视作自己命运的员工,并愿意为此付出自己的努力、为公司做得更多,这样的员工最终必有回报。

我们努力让创造价值的员工拿到行业内更有竞争力的收入,让他们脸上有光,我们让拼搏者、奋斗者与公司共享发展成果,这是万里扬的不变初心,并在新的历史时期赋予了新的内涵。当然万里扬也是一家求同存异、开放包容的企业。在坚持奋斗者文化同时允许员工个人价值取向多元化的合理存在,为员工素质的全面提高和实现员工“个人价值最大化”创造条件。

万里扬“奋斗者文化”持续在发展中提升,员工个人价值观同步调节,员工与企业建立起共同一致的使命、愿景、目标和价值观,“奋斗者文化”扎根于万里扬深厚的土壤里、深植员工心坎里,生命的绿荫枝繁叶茂,汇聚起万里扬员工命运共同体强大的精神动力,助力万里扬事业向前发展。

和衷共济,戮力同心, 扎扎实实把培育万里扬员工命运共同体推向深入

推动培育员工命运共同体是一项利在千秋的系统工程,公司和员工应和衷共济,戮力同心,从理念和实践两个层面努力推进,促进万里扬高质量发展。

员工要树立正确的个人价值观,与万里扬的核心价值观同频共振。万里扬在向社会输出优质产品和服务时还要承担培养员工的责任,最重要的是要引导员工养成良好的职业道德,培育员工与万里扬共命运情感,牢固树立“共

同奋斗”“共生共荣”的万里扬员工命运共同体意识。万里扬的发展历程已经深深打上了艰苦奋斗的烙印,没有人更比我们理解艰苦奋斗的涵义,艰苦奋斗精神永远不能丢,全体员工要从内心到行动认可万里扬“奋斗者文化”,自觉、不断增强对公司的责任感、认同感和归属感。

员工要树立企业经营者的姿态,坚信万里扬的使命和方向,与万里扬同心同德,坚持创新创造,自觉履行职责,把工作当事业做,努力做出业绩,造就辉煌人生。各级领导要用企业家精神作指导,增强使命感、责任感和紧迫感,勇于担当,勇于奉献,努力带出一流团队,创造一流业绩。各实体子公司、工厂(分厂)一把手要懂经营会管理,做一名“企业放心让你干”“下属铁心跟你干”的经营者。一线员工要以万里扬事业发展为坐标,尽心履职,想别人没有想到的,做别人没有做到的,在工作中不断提高技能和素质,用业绩证明自己的奋斗价值,通过努力获得他人尊重。

推动培育员工命运共同体要有一套完整的制度体系支撑并付诸于行动。建立健全激励机制,让创业者、奋斗者有发展空间,与企业共同成长。坚持长远激励和即时激励相结合,激发员工持续获得感、成就感和自豪感。员工命运共同体制度建设要基于和谐劳动关系覆盖全体员工,要以“有难同当”“共苦同甘”为主线贯穿始终,要依靠严格切实强化制度执行的刚性做到“令则行”“禁则止”,保证万里扬员工命运共同体始终有强大凝聚力和活力。

万里扬因改革开放而生,随改革开放从小到大,由弱到强,不断发展壮大。站在二十一世纪第三个十年的起点,我们要牢牢把握高质量发展始终是万里扬第一要务,要奋发努力,艰苦创业,不断创新,行稳致远。要坚定地吧“人民对美好生活的向往”作为长期的使命和奋斗目标,和衷共济推动培育员工命运共同体,要继续大力弘扬“万里扬井冈山精神”,为实现质量更高、效益更好、竞争力更强、影响力更大的发展,为新时代民营企业治理展现万里扬新作为,为国家富强和社会发展做出新贡献。

吴月华致辞 黄河清讲第一课

万里扬学院揭牌仪式在浙江金华基地隆重举行



吴月华总裁在万里扬学院揭牌仪式上的致辞

各位同仁:

大家下午好!

今天是个喜庆的日子。去年7月份在万里扬井冈山会议上,集团决定开办万里扬学院,经过一年时间的精心筹备,万里扬学院今天正式揭牌成立了。这是万里扬集团二十多年发展历程中具有深远意义的一件大事。

兴办万里扬学院,是为了万里扬集团的长远发展,为了构建企业和员工的命运共同体。万里扬学院是万里扬集团的“党校”、“军校”和“行政学院”,学院不仅承担着培养员工统一的价值观、传播万里扬企业文化、提高员工专业技能水平的重任,更是员工学习交流的重要平台。

(下转2版)

本报讯(记者 徐蕾)7月9日下午,万里扬集团在浙江金华基地隆重举行了万里扬学院揭牌仪式,万里扬董事长黄河清、集团总裁吴月华出席,股份公司总裁顾勇亭、万汇通能源科技有限公司总裁陈水平、万里神农有限公司总经理金钟、集团党委书记张雷刚、集团工会主席黄仁兴、股份公司副总裁任华林、股份公司财务总监胡春荣等参加了揭牌仪式。

顾勇亭宣读了《关于成立万里扬学院及人员任命的通知》、《关于学院管理人员聘任的通知》和《关于学院讲师聘任的通知》。吴月华担任学院首任院长,顾勇亭担任执行院长,陈水平和金钟担任副院长。

吴月华、顾勇亭、陈水平和金钟共同为万里扬学院揭牌,万里扬学院正式成立。

吴月华为万里扬学院管理人员和首批讲师颁发了聘书,并作出热情洋溢的致辞。

黄河清对万里扬学院发展提出了殷切希望和要求。他表示,万里扬学院成立是万里扬发展史上具有里程碑意义的一件大事,关系着万里扬未来发展。学院要做到教学与交流并举,不

仅要培养人才,也要更好地统一思想,凝聚共识,推动万里扬全面发展。他还亲自“挂帅”带来了万里扬学院的开课第一课,讲述了如何让万里扬员工形成统一价值观,成为命运共同体,和衷共济开创万里扬事业新局面,在实现万里扬企业宏伟愿景的同时实现人生价值。

参加揭牌仪式的全体人员由黄河清、吴月华带领,在写有“博学 创新 笃行”校训的承诺墙上郑重地签上自己的名字。

股份公司管理总监钱寿光主持揭牌仪式,并介绍了万里扬学院基本情况。

现场参加揭牌仪式的还有万里扬股份、万汇通能源科技、万里神农各级领导、培训讲师代表,各单位培训负责人等。

集团杭州管理总部、股份公司乘变事业部芜湖基地和商变事业部蒙沃基地以视频方式共同见证了本次揭牌仪式。

新起点!新征程!万里扬学院是我们企业未来人才的新摇篮,必将为助推集团各产业板块战略目标的实现,推动万里扬各项事业发展再上新台阶提供强大的人才保障。

砥砺前行 行稳致远

万里扬 2020 年上半年经营管理分析会在遵义召开



本报讯(记者 徐蕾)7月30日,万里扬召开2020年上半年经营管理分析会,对公司1—6月经营管理情况进行全面回顾和总结,并对下半年经营工作进行安排部署。万里扬董事长黄河清、集团总裁吴月华、股份公司总裁顾勇亭出席会议。

各事业部汇报了上半年的经营情况及下半年的工作计划,与会人员对公司未来发展进行了研讨。

黄河清董事长充分肯定了公司上半年生产经营所取得的成绩,并为企业下半年及未来一段时间的高质量发展指明了方向。

顾勇亭总裁对上半年汽车行业形势和公司经营业绩进行分析,并对下半年目标和任务作出安排部署,同时强调公司要继续贯彻“好产品 高质量 低成本 优服务”的经营理念,带领员工发扬“拼搏进取 精益求精”的精神,坚持“以客户为中心 争做奋斗者”的核心价值观,为全面完成全年的经营目标任务而努力奋斗。

股份公司管理总监钱寿光主持会议,股份公司经管会成员和直管干部参加会议。

砥砺前行,行稳致远。会议在中国革命圣地遵义举行,旨在大力弘扬遵义会议精神和继续坚定不移践行“万里扬井冈山精神”,牢牢把握高质量发展是万里扬第一要务,树立坚定的信念,凝聚发展合力,以敢于胜利的气魄、以敢打硬仗的姿态、以攻坚克难的斗志应对新挑战、解决新问题、创造新业绩,不断把万里扬事业推向新的台阶。



吴月华总裁在万里扬学院揭牌仪式上的致辞

(上接头版)

二十多年来,万里扬集团无论在顺境逆境,总能一次又一次应对各种挑战,每一次向上突破的背后,离不开每一位万里扬人的共同努力,拥有高质量的人才队伍是万里扬始终立于不败之地的法宝之一。

万里扬历来重视人才培养和引进,但人才成长速度仍满足不了公司快速发展的需要。成立万里扬学院,可以让我们进一步丰富和完善人才成长渠道建设,培养出具有一定专业知识或专门技能,能开展创造性劳动,并对集团的制造、能源、农业三大产业发展和企业进步做出更多贡献的高素质劳动者。

万里扬学院应以服务万里扬发展战略为使命,培养目标和授课内容注重实用化,企业发展和经营管理需要什么就培训什么,员工适岗胜任和素质提升需要什么就培训什么,旨在为公司培养更多不可或缺的对口型人才群体,适应集团三大产业现在和未来快速发展的需要,实现企业战略发展与员工成长成才的双促进、双提升。

人才建设不是一朝一夕之事,万里扬学院不应该仅仅是一个单纯的人才培养机构,更应该是在企业战略层次上建立起来的传递企业文化、提高企业员工业务水平、员工

事业心和责任感以及企业核心竞争力的全新组织形态。

下面,我对万里扬学院建设提三点要求和希望:

首先,学院要有明确的目标定位。万里扬学院是本着可持续发展的理念设立、为集团发展服务的。学院要紧紧围绕集团的愿景、使命、战略目标、价值观开展组织的核心竞争力、部门的能力和员工个人的能力素质培训,要将万里扬的战略思维贯穿到培训体系建设、培训计划制定、培训课程设置、培训内容制作、培训效果评估等方方面面。我们要有把万里扬学院建成“国内一流”企业大学的决心和信心,真正让万里扬学院成为实现万里扬远大目标的助推器。

其次,学院要加强培训体系建设。这是学院管理工作中的核心任务。学院的培训体系建设要做到始终以万里扬集团的战略为导向,坚持着眼于万里扬三大产业的核心需求,并充分考虑广大员工自我发展的需要。通过制定并落实一系列培训制度,建立并完善一系列具有万里扬特色的培训课程,坚持内训为主、外训为辅、内外结合的模式,推行德行教育+知识教育+技能教育“三位一体”的培训方式,有效组织实施、改善和提高,为集团企业竞争力提升、实现万里扬的战略目

标提供优秀的人力资源。

第三,学院建设需要大家共同参与。万里扬学院将承载起集团所需各类人才培养的重任,学院是每个万里扬人的企业大学,建设好我们自己的大学人人有份。上至公司高层领导,下至车间一线工人,平时大家分工不同,但在学院里都是一名普通学员,在今后的学习培训过程中务必全身心地投入,高标准要求自己,通过努力认真学习培训,提高自己的专业素质和工作技能,培养自己主动、积极、负责、担当的工作态度和工匠精神,实现学习提升和自我增值。同时,我们在公司经营、研发技术、生产工艺、市场营销、人力资源、采购物流、企业管理、企业文化、信息化等方面有管理经验和专业技术专长的员工,要主动担当起老师的角色,要把自己所掌握的知识、技能和经验毫无保留地教授给员工,帮助、带动、启发他们快速成长,大家相互学习、取长补短、共同进步。

我相信,万里扬学院一定能推动万里扬事业发展再上新台阶,成为我们企业未来人才的新摇篮。只要我们大家齐心协力,脚踏实地做好当前,在工作中阶梯式前行,不断探索办学路径,万里扬学院一定会越办越好。

谢谢大家!

万里扬再登中国“百强榜”

本报讯(记者 蔡梦婕)7月3日,由《中国汽车报》社组织的2020年全球汽车零部件企业百强和中国汽车零部件企业百强(以下简称“双百强”)举行线上发布会。会议现场,2020年汽车零部件企业双百强榜单揭晓,浙江万里扬股份有限公司再度荣登2020中国汽车零部件企业百强榜,排名第52位,较去年上升五位。

作为中国汽车行业的权威及专业媒体,《中国汽车报》社对近300家企业的数据进行收集与核实,以2019年企业汽车零部件业务营业收入为唯一评价依

据,制作完成2020“双百强”榜单。

中国作为全球最大的汽车市场,近年来产销量长期处于同比下降的态势,面对重重挑战,万里扬紧跟行业趋势,提升企业核心竞争力和抗风险能力,努力为客户提供优质产品、优质服务及系统解决方案。连续多年荣登中国汽车零部件企业百强榜,是汽车零部件行业对万里扬的认可与鞭策,万里扬也将继续坚定信念、艰苦奋斗、勇往直前,闯出走向全球化的自主崛起之路。

万里扬举行 抗疫复产总结表彰大会

本报讯(记者 徐蕾)7月9日下午,浙江万里扬股份有限公司抗疫复产总结表彰大会在万里扬浙江金华基地举行。万里扬董事长黄河清、集团总裁吴月华、股份公司总裁顾勇亭出席大会。

大会伊始,参会人员观看了万里扬抗疫复产纪录片。通过镜头聚焦,再现了万里扬作为民族企业的责任担当和家国情怀,以及万里扬人众志成城、不懈奋斗、勇于担当、甘于奉献的奋斗者精神。

股份公司总裁顾勇亭代表公司经管会向在疫情防控和复工复产中作出贡献的广大干部员工表示感谢,并作了疫情防控和复工复产的阶段性总结,同时号召全员以先进为标杆,继续按照当地各级政府要求做好疫情防控各项工作,为全面完成年度经营目标任务而努力奋斗。

股份公司副总裁任华林宣读了《关于表彰疫情防

控和复工复产工作先进个人的决定》,对在疫情防控和复工复产工作中表现突出的30位员工进行表彰。

集团总裁吴月华、股份公司监事会主席黄仁兴、股份公司财务总监胡春荣上台,共同为获奖人员颁发证书和奖金。

董事长黄河清作重要讲话,充分肯定了前一阶段万里扬疫情防控和复工复产工作取得的成效,并强调目前抗疫工作仍不能掉以轻心,要在战略上藐视,技术上重视疫情。他指出,后疫情时代给企业带来的影响无法估计,万里扬一定要把握好市场,洞察变局,化危为机,努力将不利因素降到最低,再创辉煌。

大会由股份公司管理总监钱寿光主持。杭州管理部、乘变事业部芜湖基地和商变事业部蒙沃基地以视频方式共同参加了本次大会。



正青春 当奋斗 万里扬 2020 年“骄扬”计划一期 金华基地培训班开班典礼圆满举行



本报讯(记者 徐蕾)7月14日上午,万里扬2020年“骄扬”计划一期金华基地培训班开班典礼在万里扬金华基地举行,标志着为期191天的“骄扬”计划一期培训正式拉开帷幕。此次培训是万里扬为2020应届大学生特别“量身定制”,金华基地42名新入职的大学生齐聚一堂,以万里扬人的新身份,开启了人生又一个新征程。

开班典礼上,股份公司总裁顾勇亭对新一批大学生加入万里扬表示热烈欢迎,并寄语大家要在工作中准确定位,勇敢承担责任,为奋斗目标付出心血;同时认真做好基层工作,在工作中打好基础,展示才干。愿大家能像初升的太阳,朝气蓬勃,血气方刚,以满腔的热忱撑起万里扬快速、和谐、持续发展的美好明天!

编者按:7月18日,浙江万里扬能源科技股份有限公司2020年经营管理分析研讨会在“中国革命摇篮”井冈山举行。万里扬集团副总裁、万里扬能源总裁陈水平主持会议并作出工作部署。

坚定信心不动摇 敢于胜利打硬仗

为确保如期完成“两个目标”而努力奋斗

浙江万里扬能源科技股份有限公司总裁 陈水平

今天,我们不远千里来到这里,一是走进井冈山,感受中国革命圣地精神,身临其境学习理解黄河清董事长提出的“坚定信念”“艰苦奋斗”“勇往直前”的万里扬井冈山精神;二是在井冈山,集思广益,统一思想,鼓足干劲,临阵壮行,按照黄董事长的部署,要求万里扬能源公司全体员工坚定向2022年上市和2025年水电装机100万KW“两个战略目标”发起冲锋,坚决打赢这场硬仗,为万里扬事业蓬勃发展做出我们能源板块应有的一份贡献。

要确保如期实现“两个目标”,我们责任重大、担子很重、任务艰巨,大家要有充分的思想准备。

首先,要振奋精神,坚定信心,围绕确保如期实现“两个目标”努力作为。纵观万里扬企业发展历程,万里扬在创始人带领下就是靠着“勇气、坚持和创新”爬坡过坎、开创未来的。股份公司从无到有、从小到大、向全球发起进军,是我们能源板块学习的“标杆”,只要我们永不言弃、永不言败的精神不倒,就没有任何人和事能够击垮我们!冲锋号已经吹响,全公司上下一定要把思想和行动统一到确保如期实现“两个目标”的核心任务上来,紧紧围绕目标任务,按照时间节点,戮力攻坚,全力冲刺,不折不扣完成黄董事长交给的任务,与股份公司、农业公司一道同步推动万里扬事业再上新台阶。

其次,要高度认同万里扬价值观,与万里扬同舟共济,同进退,共命运。我们能源板块大家来自五湖四海,可以和谐不同,但在价值观方面必须高度认同万里扬价值观,与创始人

保持高度一致,这是我们今后夺取胜利的根本保证。黄董事长在万里扬学院开院第一课中再次重申了万里扬要有统一的价值观,要求和衷共济构建企业员工命运共同体,实现万里扬企业发展的同时实现员工人生价值。能源板块全体管理人员都要自觉把自己融入到万里扬的团队中,并经常带领下属学习理解万里扬文化,这样才会更加积极主动参与到企业的创业创新中来,并最大限度地发挥自己的热情和创造性,主动为企业付出,而这也是提升能源板块战斗力的最有效途径之一。

第三,加快人才队伍建设,锻造一支能打硬仗敢于胜利的“血性团队、能源铁军”。人才是万里扬能源事业长远发展的基石。必须“选人做事”,为有志于在中国能源领域有所作为的人才提供施展才华、实现理想的舞台,公司与个人共同成长共进步。各级领导要树立“育人、管人、爱人”的理念,不断创新人力资源管理及晋升机制,建立职能匹配、人尽其才、才尽其用的良好用人环境,管理、尊重、关心员工,教育引导员工热爱企业、关心企业发展。人才的培养成长离不开锻炼,要坚持在实践中发现人才,注重在艰苦环境中培养,让员工在艰难困苦环境中磨练成长,在实践中砥砺艰苦奋斗的意志,培养能打硬仗、敢于胜利的品格,锻造一支能为万里扬能源事业冲锋陷阵的“血性团队、能源铁军”。

第四,加快管理变革,大胆推进授权赋能管理,并积极探索运行机制和考核机制。授权赋能基层团队,可以提高经营

效率,可以提高整体经营效益。要达到这个目的,应重点做好几项工作。一是要求我们的各级领导都成为赋能型领导者,充分激发员工深层次的内在动力,在授权赋能中要给员工在业务中成长的机会。二是每个管理者都必须是赋能型管理者,教会下属如何去找差距、找原因、提问题、做方案,培养下属勇于试错,快速改错,反思精进的工作态度。三是要重视激励体系建设,积极探索建立考核机制,建立相适应的人才内部培训管理体系以及完整的考核激励机制,为授权赋能提供制度保障。授权赋能管理在我们能源公司企业管理中是一个新生事物,应稳步有序推进,在实践中磨合和发展,在实践中发展出更强凝聚力和战斗力,取得个人与企业共同发展的双赢。

第五,要敢于担当、能够担当、善于担当,主动自觉用企业家精神武装自己,做一个合格的经营管理者。各级领导要敢于担当,不惧艰难险阻,敢于担当是万里扬能源干事创业的首要条件。要有自觉学习意识和态度,坚持学习,善于学习,做一个合格的学习型领导和干部。要善于担当,关键是要增强干事创业的思路方法,掌握科学高效做事的基本功。要苦干实干更要学会巧干,用科学有效的方法保证责任履行到位,干一事成一事。特别要求各一把手要用“企业家精神”武装自己,要用企业家的眼光去看待自己的事业,要有投资主体意识承担任务义务,与万里扬创始人站在同一战壕一起冲锋,保持同样的战斗精神去与对手作战。只要我们脚踏实地干并

一如既往地坚持下去,持续改进提高,我们各一把手也能成为合格的经营管理者,成为一名合格企业家。

第六,保持昂扬斗志,做起而行之的行动者,当攻坚克难的奋斗者。万里扬二十多年发展,形成了艰苦奋斗为内涵的万里扬文化,凝练了“万里扬井冈山精神”,几年来我们能源公司坚定践行万里扬井冈山精神,在达阿果水电站施工期间,建设团队一争分夺秒,克服了高原缺氧、交通状况差、冬季气温低等一系列困难,将施工工期压缩到了30个月以内,创造了高原水电建设的奇迹。今天,我们在实现“两个目标”的道路上信心满满,但我们深知道路是曲折的,充满着困难和艰辛,必须以敢于胜利、勇于牺牲为导向、面对困难不畏惧,面对问题不退缩,面对矛盾不回避,化压力为动力,千方百计探索克服困难的科学方法和最佳途径。我相信,只要我们坚持不懈干下去,踏踏实实干下去,总有一天我们能源公司也会成为全国一流企业。

确保如期实现“两个目标”,没有捷径可走,只有脚踏实地苦干实干,扎扎实实干好每一天。万里扬能源的发展必须靠我们每一个人的奋力拼搏、激情工作,特别是领导要带头、遇到困难“逢山开路,遇河架桥”,关键时刻冲得上去、拿得下来。全体员工要坚定信心,通过苦干实干,在各自的工作岗位上做出无愧于万里扬能源新时代的出色的成绩,为全面如期完成“两个目标”、为万里扬能源事业健康发展而努力奋斗。



万里扬集团党委开展庆“七一”活动

□记者 徐蕾

为纪念中国共产党成立99周年,进一步强化各级党组织和党员队伍建设,提升党建工作水平,万里扬集团党委于近日组织开展了庆“七一”系列活动。

看直播
上党课



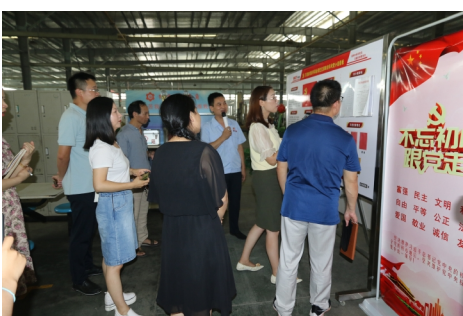
婺城区举行纪念建党99周年党员干部大会暨“千名书记讲党课”活动,万里扬集团党委组织全体党员通过观看视频直播的方式,聆听了由婺城区委书记蔡艳带来的一堂生动党课。通过重温党的历史,体悟党的初心,强化使命担当,激励全体党员更好地投身新时代中国特色社会主义的伟大实践,为实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。

共学习
葆初心



万里扬集团党委各支部书记精心准备了学习内容,带领本支部党员共同学习,结合工作实际开展交流,找出差距,总结经验。大家纷纷表示会时刻牢记中国共产党人的初心和使命,发挥率先垂范作用,履职尽责、干事创业、勇于担当、奋发有为,更好地助力万里扬做强做大,为地方经济发展贡献力量。

抓共建
促提升



万里扬集团党委与白龙桥小学党支部开展党建共建活动,深入学习交流党建工作经验,共同探索党建工作的新思路和新举措,实现互帮互助、互取裨益、共同提升,促进双方党建工作迈上新台阶。

忆初心 受教育

万里扬集团各党支部开展“不忘初心 牢记使命”主题教育活动,组织党员前往红色教育基地,重温了党的光辉历程,了解革命先烈的丰功伟绩,进一步激发基层党组织和党员活力,激发了党员在学习工作中践行守初心、担使命、走在前、做表率的精神。



全力以赴战汛情 万里扬党员在行动

本报讯(记者 蔡梦婕)“排成一排,注意脚下,走!”一片漆黑笼罩下,一群人打着手电,深一脚浅一脚沿着堤岸巡查排险,当起了“防汛哨兵”,这其中就有来自万里扬乘变芜湖基地的党员骨干。

近日,受长江上游来水和区间连续降水影响,长江芜湖段水位猛涨,芜湖市防汛压力陡增,抗洪抢险迫在眉睫。万里扬乘变芜湖基地积极响应市政府抗击汛情的号召,即刻组织抽调了多名党员骨干,加入了芜湖经开区党员干部防汛巡堤查险突击队。

由肖坤青带领的万里扬党员先锋队,冒着倾盆大雨,踏着泥泞道路,克服蚊虫叮咬,沿江堤巡

查排险,重点检查堤坝是否存在管涌、流土、裂缝、渗透等情况,堤内、堤外、堤顶每个角落都不放过,每天执勤时长达12小时。截至目前,他们已经在防汛区坚守奋战了百余个小时,及时排查堤坝险情,妥善处置安全隐患。一个个在雨中奔波的身影,一道道在洪水中挺起的脊梁,筑起了坚固的防洪“堤坝”。

在这场没有硝烟的战争中,万里扬全力以赴,部署落实各项防汛抗洪工作,用实际行动诠释了企业责任与担当;万里扬党员冲锋在前,战斗在防汛抗洪第一线,充分发挥了一名党员就是一面旗帜的作用,展现了万里扬的奋斗者形象。

文化送进万里扬 工会关怀鼓干劲

本报讯(记者 徐蕾)7月23日晚,由金华市总工会主办的“致敬抗疫英雄 鼓足干劲谋跨越”全市巡回慰问演出首场走进万里扬,给万里扬员工献上了一场精彩纷呈的文艺盛宴。万里扬260余名员工观看了演出。

万里扬集团工会主席黄仁兴致辞,他对到场的领导及演员表示了欢迎和感谢,并对疫情以来一直奋战在万里扬各条战线的员工表示慰问,希望全体员工继续不忘初心、牢记使命,为企业打造成为全球一流的汽车零部件供应商努力奋斗。

晚会现场,演员们以歌曲、舞蹈、快板、魔术、排舞、戏曲、小品等多种形式,演绎了时代主旋律,展示了工人阶级的劳动风采,充分体现了伟大出自平凡,英雄来自人民。

现场观看演出的万里扬员工纷纷表示,这样的活动能够让大家在欢乐的氛围中接受文化的熏陶,真正将工会的关怀送到了大家的心里,希望今后多举办类似的活动。

此次活动丰富了广大员工的精神文化生活,激发了员工的主人翁责任感和劳动热情,充分发挥了工会组织在经济社会发展中的重要作用。



万里扬井冈山会议一周年系列报道

□记者 徐蕾

2019年7月,黄河清董事长确立了“坚定信念 艰苦奋斗 勇往直前 闯出走向全球化的自主崛起之路”的万里扬井冈山精神。如今,在全体员工大力弘扬和积极践行下,万里扬井冈山精神作为企业核心价值理念的深化与延伸,已经形成星火燎原之势,为推动万里扬提速、提质、提效的高质量发展,提供了强大的精神动力。



迈向全球一流第一步 艰苦奋斗精神永远不能丢

在去年下半年零部件事业部乘齿分厂“提量保市场”的攻坚战中,乘齿分厂全员不分昼夜,鏖战在岗,其他相关单位通力合作,抽调精干力量和精良装备全力协助乘齿生产。

在今天的疫情防控阻击战和生产经营保卫战中,两手抓两手硬,疫情防控实现零输入、零感染、零传播,短短一个月复工复产率90%以上。

奋斗换来喜人回报,1—6月,变速器累计销量达68.4万台,同比增长23.91%。

……

一年来,许许多多的事例,诠释着“居安思危的意识、主动学习的态度、锐意进取的作风、攻坚克难的斗志、勤俭节约的情操、乐于奉献的境界”的万里扬新艰苦奋斗精神,践行着“坚定信念 艰苦奋斗 勇往直前 闯出走向全球化的自主崛起之路”的万里扬井冈山精神。

迈向全球一流第一步,艰苦奋斗精神永远不能丢!让我们继续保持艰苦奋斗的前进姿态,在万里扬的发展道路上坚定信心再创辉煌。

领导干部讲责任重担当 思想与行动实现统一

黄河清董事长在井冈山会议讲话中强调,万里扬的各级领导干部要有强烈的担当意识,在思想和行动上保持高度一致,用企业家精神要求自己,敢想敢干,攻坚克难,勇往直前。

一年来,万里扬领导干部队伍踏踏实实将井冈山精神落在行动中,推动了万里扬事业再上新台阶。

去年下半年“乘齿提量保市场”。连续半年的“大会战”能够顺利实现产能翻番,离不开零部件事业部和各分厂领导连续数月的“白加黑”、“6+1”、冲锋在前、下沉一线,昼夜指挥作战。

万里扬 ED130 项目实施期间,新能源事业部原企管部部长王邦明和销售经理高磊,在凌晨出发连夜驱车1500公里,按时将样机成功交付到客户手中。

2019年10月26日第10万台 CVT25 成功下线的

背后,是乘变事业部团队“一周上班七天”、“下班即是明天”的率先垂范。

战疫情,领导冲在防控一线。如胡旭燕作为疫情信息统计工作组长,每天组织10余份表单的统计更新,天天工作到半夜。

复满产,领导干在机床边。如审计监察部部长严克勤主动前往缺人的 CVT 生产线帮忙,用实际行动诠释责任担当。

6月份,商用变速器销量超7万台,同比增长77%,优异成绩的背后是事业部领导主攻市场要订单、科学精益搞生产的汗水付出。



……

急难险重冲在前,临危不惧挑重担。万里扬领导干部在工作中干在实处,作出表率,体现了高度的责任担当,真正实现了思想与行动的高度统一。在这样一支领导干部队伍的带领下,万里扬事业定能再开新局,再创辉煌。

快速反应是万里扬不断强大 走向未来永远不变的信条



黄河清董事长在井冈山会议讲话中强调,快速反应是万里扬的优良传统,也是万里扬不断强大走向未来永远不变的信条。万里扬要在激烈的市场竞争中取胜,就必须具备比竞争对手更快的速度优势,打造更加完善的快速反应机制,在生产经营的各个环节用最快的速度做出响应,更好地满足客户需求。

去年,由于主机厂匹配 CVT18 变速器的车型量产

开展工作,不干完就不下班,从生产线建设到投产只用了59天。之后,CVT18迅速上量,需求量大大幅增长,为了满足客户需求,乘变金华基地全员夜以继日忙生产,从第1台到第10000台 CVT18 下线仅用了89天,用实际行动跑出了快速反应的“加速度”。

“521大吨小标”事件后,随着国家政策调整,商变事业部对市场需求变化做出快速反应,适时调整产品结

构,全力推广具有轻量化优势的高端轻微型 G 系列变速器,并根据客户需求打造总装能力、零部件自制能力及外购件供应能力等,使高端轻微型 G 系列变速器一跃成为市场宠儿。如今,高端轻微型 G 系列变速器成为万里扬当之无愧的“中流砥柱”产品,今年上半年销量同比增长111.77%,占国内高端轻卡变速器市场份额超60%。

一直着力开拓外销市场的金华万里扬机械制造有限公司,面对今年突如其来的疫情危机,紧抓农机铸件大发展的市场机遇,针对农机铸件的结构特点,组织技术人员进行工艺攻关,快速提升铸件毛坯合格率,赢得客户和市场认可,疫情下订单量不降反升。今年上半年,公司外销量达4600吨,同比增长18%;其中农机铸件外销量达1288吨,同比增长38%。

快速反应是万里扬二十四年发展中的重要竞争力之一,“万里扬号”巨轮上的每位员工都应时刻谨记并积极践行,树立快速响应的理念,永葆快速响应客户需求的优势,才能最终抵达全球汽车零部件优秀供应商的光明彼岸。

快速反应是万里扬二十四年发展中的重要竞争力之一,“万里扬号”巨轮上的每位员工都应时刻谨记并积极践行,树立快速响应的理念,永葆快速响应客户需求的优势,才能最终抵达全球汽车零部件优秀供应商的光明彼岸。

快速反应是万里扬二十四年发展中的重要竞争力之一,“万里扬号”巨轮上的每位员工都应时刻谨记并积极践行,树立快速响应的理念,永葆快速响应客户需求的优势,才能最终抵达全球汽车零部件优秀供应商的光明彼岸。

快速反应是万里扬二十四年发展中的重要竞争力之一,“万里扬号”巨轮上的每位员工都应时刻谨记并积极践行,树立快速响应的理念,永葆快速响应客户需求的优势,才能最终抵达全球汽车零部件优秀供应商的光明彼岸。

打造关键零部件

「高质量 低成本」的制造能力

黄河清董事长在井冈山会议讲话中指出,一直以来,万里扬坚持“好产品、高质量、低成本、优服务”的经营理念,除了推出具有竞争力的产品外,打造关键零部件“高质量 低成本”的制造能力也很重要,这是万里扬成为全球汽车零部件优秀供应商的核心竞争力之一。

一年来,万里扬踏踏实实践行万里扬井冈山精神,关键零部件“高质量 低成本”的制造能力得到进一步提升。

打造关键零部件“高质量 低成本”的制造优势,工艺工程能力是重要保障。去年以来,公司从产能规划设计、工艺方案优化、作业节拍和一线人员配置合理性分析等方面,全面进行工艺工程能力的评审、改进与提升,在保证产品质量前提下,提升生产效率,降低制造成本。如零部件事业部齿一分厂通过对三菱生产线的优化,生产效率提升了20%以上;商变事业部总装分厂通过装配工序优化和人员整合,整体效率提升了10%以上。

去年,集团总裁吴月华在金华基地亲自主持召开了“降本提质增效,提高劳动生产率”动员会,万里扬掀起了降本提质增效的热潮。如今万里扬人人都是参与者,尤其是工艺技术人员与一线员工协同开展工艺革新、技术改造等,取得了良好成效。如零部件事业部同步器分厂洪觉民通过对工艺方案的改进,全年为公司降本达57万元;齿轮一分厂谢水森通过将电子束焊清洗废水重复利用,全年可节省清洗剂成本达10万余元。

今年以来,公司还对各事业部下属制造单元实施市场化经营,开展独立核算和市场化运作。通过划小核算单元,让各单元成为独立经营体,使工厂负责人由管理者向经营者转变,将提质增效的责任下沉,从工厂到车间,由班组到个人,层层分解责任,使每位员工都能发挥积极性和创造性,让“高质量 低成本”的经营理念更加深入人心,产品质量的稳定性与一致性得到明显改善,企业经营质量显著提升。

万里扬作为制造型企业,“高质量 低成本”的关键零部件制造能力不可或缺。全体员工要继续踏踏实实践行万里扬井冈山精神,围绕“好产品、高质量、优服务、低成本”的经营理念,积极在工作中推进降本提质增效,向着全球汽车零部件优秀供应商的目标奋斗不息。