



推进以客户为中心的能力建设 创造万里扬美好明天

□黄河清

我们今天聚首革命圣地延安,就是要认真总结公司发展历史,学习延安精神,牢固树立新时代担当意识,推进以客户为中心的能力建设,坚持新发展理念,同心协力促进公司高质量健康发展和员工命运共同体建设,在中国汽车工业发展中奋勇争先,书写万里扬新的篇章。

万里扬的明天是美好的

全球汽车产业正加速驶在新能源汽车时代,我国走在世界前列,汽车产业战略转型机遇期已经到来。未来五年,我国商用车变速器自动和混动、乘用车变速器混动和电动产品将形成更大的市场规模。面对汽车产业战略转型重大机遇,我们要冲锋在前,紧紧把握机遇,充分发挥自身技术和制造优势,集中资源,甩开膀子大干,争取用五年时间成为中国新能源汽车传动系统主流企业。

1999 年我们开始研发制造汽车变速器,在之后的十年,我们把工程车变速器做到全国第一,第二个十年我们又把高端轻卡变速器做到全国第一、乘用车 CVT 全自动变速器做到中国领先。这说明,万里扬坚持正确的价值理念、坚持正确的发展方向、坚持做正确的事情,就一定会一步一步变得强大。沿着红军走过的路,我们从井冈山到遵义到延安,一路思考、一路汲取力量,我们看到前面的道路更加灿烂辉煌,我们对成为全球一流更加信心满满,万里扬的明天是美好的,每个人都要树立信心。

具备“以客户为中心”的能力才是万里扬的核心价值

万里扬的价值观是“以客户为中心”“争做奋斗者”。以客户为中心既容易又难,嘴巴讲、喊喊口号很容易,但要入心入脑,从心底里认识到就难了,做到让客户满意就更难。

我们要求的以客户为中心是要从心底里树立以客户为中心的理念,在行动上具备以客户为中心的能力。凡是经过你的客户每个人都要服务到底,客户需要你做的,你在心里必须想到,在岗位上必须有这个能力,在行动上做到让他满意。不具备以客户为中心的能力,行动上能不能做到,这是衡量我们万里扬“以客户为中心”核心价值观的根本标志。也可以说,具备以客户为中心的能力是检验“以客户为中心”核心价值观的唯一标准。

所以,“以客户为中心”不是口号,而是要以能力建设为核心。这个能力建设的具体表现形式,首先就是要有全业务流程以客户需求为导向的能力,这也是万里扬发展壮大最根本的驱动力;其次就是要有为客户交付高质量的产品和服务的能力;再次,因为客户会经常提出新的要求,这就要求我们必须具备快速响应客户需求、快速满足客户的能力;还有,客户还会要求我们具备在同质量同等服务提供最低最优价格的能力,也就是我们要为客户创造最大价值。这四个“能力”在具体经营管理活动中都可以有达成目标、量化标准和落地措施。在未来相当长的时期,我们要继续坚持做奋斗者,继续发扬“三拼”精神,拼质量、拼成本、拼快速响应客户需求能力,把万里扬建设成为有全心全意“以客户为中心”能力的一流公司。

正确认识两个“革命性转变”关键期

汽车变速器产品迭代升级是历史发展潮流,而且是快速迭代,无法阻挡。传统制造向智能制造变革,这是全球制造业前所未有的颠覆和革命,不可逆转。万里扬正处在产品迭代升级和制造革命这两个“革命性转变”关键期,希望每个万里扬员工都要有清醒认识。

我们要清醒认识到,未来五年乘变是混动和纯电动时代、

商变是自动和混动时代。要清醒认识到,制造革命、全球化智能制造大分工也就是未来五年十年的事情,如果万里扬不能进入全球智能制造大分工平台,那我们这些工厂就没有了,厂长也没得当了。要清醒认识到,我们面临的困难和挑战是前所未有的,面对八面围攻,留给我们的时间以天计算,我们已经没有时间休息。

我们要沉着应战。未来五年万里扬必须建立现代智能化制造模式、成为智能化技术平台的公司,做大做强新能源产品,这是我们生存发展的奋斗目标。实现奋斗目标的道路是不平坦的,会有许多困难和挑战,每个人要有敢于胜利的决心,要敢于冲锋、敢于亮剑,冲出重围,向全球一流进军。

我们能赶超他们

差距就是方向。二十多年来万里扬一直在向国际标杆企业追赶,我们始终直面差距,缩小差距。当时我们进入汽车变速器领域,与国际头部企业有二十至三十年的代际差距,他们是教授我们是学生。即便如此,通过努力我们也赶上了,差距已经缩小到三年、五年,在某些特定方面已开始反超。从今天开始进入混动电动时代,全球企业在同一起跑线上,大家都在学习,大家都是学生,要说差距也就是学长与学弟之差,也就是那么一年半载的差距而已。燃油车时代都敢与他们同台竞争,今天我们就更无理由妄自菲薄,只要我们努力,赶超他们是没有问题的。

当然我们也不能沾沾自喜,要谦虚学习,要立足当下,要把今天事情做好。今天的事情不做好,明天产品迭代和制造革命的事情也就轮不到我们做了。我要求经营层每个成员要首先做好转变,从自我做起,规划发展战略,做好策划,把那些人做明天的事情与那些人做今天的事情想想明白,落实好。

火车跑得快,全靠车头带

“火车跑得快、全靠车头带”。公司各级领导、管理干部和技术骨干作为推动万里扬高质量发展的“关键少数”,要在推进以客户为中心的能力建设过程中,充分发挥带头作用。

充分发挥带头作用,必须紧紧抓住团队建设这个“火车头”。一个团队能否高效完成公司交给的任务,要看领导者的能力发挥。只有领导者以身作则、率先垂范,富有担当,才能更好地团结带领基层员工勇往直前、奋发有为。公司各级、各个团队的管理干部和技术骨干、主要领导,要自觉做好“传帮带”,一级带一级,一队带一队,让下属不断进步提高。当你发现哪个环节滚动不起来,你就要教会他,加动力,促使发挥主观能动性,让每个车轮一起滚动起来,一起向前跑。

各个团队既要把自己建成“火车头”,同时又要有效发挥“高铁车厢”的作用。团队建设用一句通俗的话来说,就是把普通火车升级为高铁。大家知道,高铁跑得快不是火车头有无穷的牵引力,而在于每节车厢都有“自带动力系统”,每个车轮都有动力旋转,这样一来高铁就像赛龙舟,每个人发力,每节车厢共同努力向前跑。随着万里扬越做越大,万里扬每个团队都要学会做好“火车头”和“高铁车厢”的双重身份,不断增强“自带动力系统”,不管车头跑多快,车厢都轻轻松松紧跟车头不掉队。

因此,紧紧抓住公司各个团队的建设,发挥全体员工的创新力和创造力,增强团队的凝聚力和向心力,聚集企业经营发展的正向力和战斗力,是决战决胜两个“革命性转变”,推动以客户为中心能力建设的坚强组织保证。

同志们,我们要牢记使命,认清形势,艰苦奋斗,每个人找到自己的坐标,勇敢担起“第一责任人”重担,为建设更加强大的万里扬、为构建美好的万里扬员工命运共同体而不懈努力。

互学互鉴 携手共进

李宏伟来万里扬参观交流

本报讯(记者 徐蕾)7月5日,北京北方车辆集团有限公司首席科学家李宏伟一行莅临万里扬参观交流,市科技局、区科技局等相关领导陪同调研,万里扬股份公司副总裁任华林全程接待。

李宏伟一行参观了万里扬展厅和生产车间,任华林现场介绍了万里扬生产经营、产品研发、智能制造、进口替代、产业链建设等情况。

座谈会上,双方就目前汽车市场现状、主流产品研发与制造等进行了深度交流,李宏伟对万里扬的经营理念给予了高度肯定,认为万里扬先进的制造经验值得学习,希望能以此次交流为契机,在今后的工作中加强互学互鉴,携手共进,为中国汽车工业进步贡献力量。

股份公司商变事业部总经理张秋贵参与接待。

上海良研 & 象树资产走进 上市公司价研团调研万里扬

本报讯(记者 徐蕾)7月8日,上海良研&象树资产走进上市公司价研团来万里扬调研,万里扬董事长黄河清全程接待。

价研团一行参观了生产车间和产品展厅,现场了解了技术研发、市场拓展、智能制造等情况。

座谈会上,黄河清董事长代表万里扬对价研团的到来表示热烈欢迎,公司董事会秘书张雷刚汇报了企业概况和业务经营情况,研发总院副院长潘国扬详细介绍了万里扬的纯技术和产品情况。

双方还就当前的汽车市场现状、企业经营等情况进行了互动交流。公司董事会秘书张雷刚参与接待。

万里扬再登中国 汽车零部件企业百强榜

本报讯(记者 徐蕾)7月12日,2021汽车零部件企业“双百强”发布会在北京举行,浙江万里扬股份有限公司再度荣登中国汽车零部件企业百强榜,排名第51位。

2021汽车零部件企业“双百强”榜单由中国汽车报社主办、罗兰贝格智库支持发布,以企业2020年汽车零部件板块营业收入为唯一依据,具有权威性和专业性。

万里扬连续多年荣登中国汽车零部件企业百强榜,这是汽车零部件行业对公司的认可与肯定。万里扬将继续坚持创新驱动,加快关键核心技术突破,努力为客户提供优质产品和优良服务,向着全球一流汽车零部件供应商的目标不懈奋斗。

多彩活动献礼“红色七月”

□记者 徐蕾

为庆祝建党 100 周年,万里扬开展形式多样的活动献礼“红色七月”,赓续红色力量,铸牢红色信仰。

观看庆祝建党 100 周年大会直播

7月1日上午8时,中共中央在北京隆重举行庆祝中国共产党成立 100 周年大会,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席庆祝大会并发表重要讲话。万里扬集团党委组织全体党员职工集中收看了庆祝中国共产党成立 100 周年大会直播,聆听习近平总书记的重要讲话,共同回顾中国共产党成立

100 年来走过的伟大历程,见证激动人心的历史时刻。大家纷纷表示一定响应党中央的号召,牢记初心使命,坚定理想信念,进一步发扬艰苦奋斗的优良作风,以奋发昂扬的精神状态、扎实进取的工作作风、只争朝夕的拼搏劲头,用更加优异的成绩向建党 100 周年献礼。



荣膺浙江省先进基层党组织

7月1日下午,浙江省庆祝中国共产党成立 100 周年大会在嘉兴隆重举行,万里扬集团党委被授予“浙江省先进基层党组织”荣誉称号。

万里扬集团于 1998 年成立基层党支部,2005 年成立公司党总支,2008 年成立公司党委,是省级双重管理两新党组织,曾荣获浙江省双强百佳党组织、浙

江省创先争优先进基层党组织等荣誉称号。

多年来,万里扬集团党委积极推行红色驱动工程,将党建工作融入企业战略,用红色旗帜引领发展方向;融入人才培养,用红色队伍筑牢事业核心;融入文化建设,用红色暖流激发奋斗热情;融入生产经营,用红色引擎激发内生动力,以良好的党建工作实效,

助推企业发展迈上了新台阶。

荣誉是对过去成绩的肯定,更是对未来的鞭策。万里扬集团党委将积极响应和自觉践行党中央号召,牢记初心使命,坚定理想信念,践行党的宗旨,引领企业迈向高质量发展,努力为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献万里扬力量。

举行重温入党誓词宣誓仪式

为庆祝中国共产党成立 100 周年,教育引导广大党员弘扬延安精神,不断激发奋进新时代、砥砺新征程的昂扬斗志和强大力量,7月31日,万里扬集团党委在延安宝塔山上举行重温入党誓词宣誓仪式,股份公司中高层党员干部参加了此次活动。

在集团党委书记张雷刚同志的领读下,参加仪式的党员干部高举右拳,以宏亮的声音和激昂的语气,向党旗庄重宣誓,表达对党的忠诚,为共产主义事业

奋斗终身的决心,坚定的信念在每一位宣誓者心中澎湃。

巍巍宝塔山,铭记着党的丰功伟绩;滔滔延河水,传承着党的优良传统。此次延安宣誓活动,让党员干部进一步深刻领悟了“自力更生、艰苦奋斗、开拓进取”的延安精神,将更好地发挥先锋模范作用,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,带领万里扬为振兴民族汽车工业发展贡献更大力量。



冲出重围 开启新征程

万里扬股份 2021 年中战略研讨会做出重大部署



本报讯 (记者 徐蕾)7月31日,以“凝心聚力,冲出重围,开启新征程,创造万里扬更美好明天”为主题的万里扬股份 2021 年中战略研讨会在革命圣地延安胜利召开。董事长黄河清、

集团总裁吴月华、股份公司总裁顾勇亭出席会议,股份公司全体高层领导和部分中层管理干部参加了会议。全体与会人员身着统一的象征活力、意志和自信的红色体恤,结合各自

分工与实际,深入剖析当前工作中存在的问题,认真反思总结,开展热烈讨论,积极建言献策。大家一致表示:在世界处于百年未有之大变局,汽车行业处于技术大变革的关键时期,聚首革命圣地延安,再解放思想,再革新观念,再汲取力量,再启新征程,冲出重围,为创造万里扬第二个辉煌 25 年而奋斗。

会议强调,万里扬要坚定乘用车变速器业务混动和纯电动发展方向不动摇,坚定商用车变速器业务自动化和混动发展方向不动摇;始终把市场与质量放在第一位;选准市场突破点,集中人力,集中资源,加快战略新产品研发和产业化步伐;加快推动自动化、数字化、智能化建设,打造未来工厂;认清行业发展趋势,对照标杆,认识差距,加快前沿技术研究和创新能力建设;进一步提升决策执行力,提高基础管理能力,强化经营团队主动

担当,营造快乐工作氛围。

会议要求,全体领导干部要提高思想站位,切切实实肩负起第一责任人的担当,发挥好火车头的作用;全体员工要坚定以客户为中心的理念,持续打造以客户为中心的能力,解决客户提出的一切问题;全体员工思想要统一到一条道上来,通过科学规范的层级管理,以传帮带方式形成合理的人才梯队。

会议号召,全体员工要始终保持紧迫感、危机感和使命感,弘扬“井冈山精神”“遵义会议精神”“延安精神”,坚定万里扬“品牌自信”“文化自信”“愿景自信”,始终牢记坚持做正确的事就一定变强大,保持初心,坚定信念,艰苦奋斗,心向一处想,劲往一起使,加快步伐,向着全球一流汽车零部件供应商目标迈进,同心协力书写更加辉煌的万里扬篇章。

重走红色足迹 打造能源铁军

万里扬能源板块 2021 年年中经营管理分析会在遵义召开

本报讯 (能源公司 王震)7月3日,万里扬集团能源板块在遵义召开了 2021 年年中经营管理分析会。万里扬集团副总裁陈水平主持会议,万里扬能源股份及万汇通能源经营层及各单位负责人、项目负责人、区域经理等参加会议。

会上对能源板块 1-6 月经营管理工作进行总结回顾,并对下半年工作进行安排部署,确保公司发展规划和愿景按既定计划实施。

会议认为,公司主要重点工作正稳步推进中,要发扬万里扬快速纠错

的文化基因,将过程中发现的问题转化为企业快速成长密码,坚决完成公司的年度经营目标;加快完善各项管理工作,形成规范的人事岗位工作标准、岗位绩效、综合管理机制和应急处理机制;公司领导干部要培养育才意识,学会如何定目标、定计划、抓执行、抓绩效,提高决策效率和质量;员工要有经营者意识,以效益和目标为导向,把工作做实做细。

遵义会议作为中国共产党历史上的伟大转折,是党从幼年走向成熟的标志,公司通过学习遵义会议精神



及红军长征历史,必将不惧艰险,攻坚克难,打造出一支骁勇善战的能源

铁军,为实现公司的宏图战略而不懈奋斗。

万里扬参加第十三届国际汽车变速器及驱动技术研讨会

本报讯 (乘变管理部 熊倩倩)7月8日,由中国汽车工程学会和中汽翰思管理咨询公司联合组织举办的“第十三届国际汽车变速器及驱动技术研讨会”(以下简称“TMC”)在上海隆重召开。万里扬股份公司总裁顾勇亭率副总裁林健、乘变事业部总经理

朱小龙和技术团队参加本次会议。

会上,万里扬共展示了 DHT、ECVT、EDS130、CVT25 四款智能智造产品。在市场和碳中和、碳达峰目标的双重驱动下,节能与新能源汽车发展势头迅猛,不论是电动汽车、混合动力还是传统节能汽车,本质上未来竞

争的焦点仍然是技术,通过技术进步来提升产品品质和用户价值。而面对未来的汽车产业,传动和驱动系统仍将发挥核心作用,“创新立命 技术立企”将始终贯穿在万里扬的成长与发展中。

TMC 是中国最有影响力的变

器及驱动技术领域的年度盛会。通过此次参会,不仅为万里扬提供了一个广阔的交流展示平台,也为后续技术的持续发展、应用和创新提供了新思路和新方法,同时也进一步树立了品牌形象,为万里扬早日实现全球一流汽车零部件供应商目标提供强大动力。

万里扬 2021 年“骄扬”计划(二期)

培训班开班典礼圆满举行

本报讯 (记者 徐蕾)7月12日,万里扬 2021 年“骄扬”计划(二期)培训班开班典礼在万里扬金华基地举行,61 名新入职大学生齐聚一堂,以万里扬人的新身份开启了人生又一个新征程。

开班典礼上,万里扬集团总裁吴月华作万里扬价值观宣讲,她介绍了万里扬各板块业务、发展历程、未来规划、用人理念及核心价值观,她鼓励大家要不断学习,做到理论和实践相结

合,不懂多问,不断总结,在工作中做到三个“敢于”,敢于接受任务、敢于担当、敢于挑战。她表示,目前万里扬正处于快速发展阶段,平台很大,机会很多,希望大家能尽快融入万里扬大家庭,在万里扬有所成就。

万里扬股份公司总裁顾勇亭对新一批大学生加入万里扬表示热烈欢迎。他希望大家能按照国家精英人才的标准要求和塑造自己,在工作中勇敢承担责任,把握机会,快速成长,尽

快成为企业的中坚力量。愿大家能像初升的太阳,以满腔的热忱撑起万里扬快速、和谐、持续发展的美好明天!

企业管理中心副主任刘立东对培训计划进行介绍,“骄扬”计划将通过集中培训和部门培养的方式,打造一支具有“拼搏进取、精益求精”企业精神,富有活力和高度认可万里扬企业文化的年轻中坚力量。

商变事业部企业管理部副部长杨晖作为培训班班主任,希望大家要有

理想,也要务实,要有能力、更注重品行,要遵守规矩、也要敢于创新,通过此次培训学习为正式步入岗位打好坚实基础。

制造中心徐锦璠和商变事业部郭成荣作为往届优秀学员代表,分享了自己曾在万里扬的成长经历和工作经验。

现场还举行了导师、班委聘任和拜师仪式。

万里神农在绿色安全高效肥料研发与施用交流会上受肯定

本报讯 (万里神农 程博琦)7月16日,浙江省耕肥管理站、浙江大学、万里神农有限公司联合承担的省科技厅重点研发项目《绿色安全高效肥料研发与施用——多功能生物有机肥和有机包膜缓释肥的研发及其产业化》现场交流会在诸暨举行。浙江省耕肥管理站站长虞轶俊、浙江大学教授石伟勇、万里神农有限公司总经理金钟以及全省 28 个县(市、区)耕肥管理技术人员、项目单位代表共计 50 余人参加会议。

在诸暨市王家井镇省级粮食生产功能区沿江新村沿余家庭农场,参会代表观摩了新型肥料早稻应用成果展示、连作晚稻“轻简化”施肥现场演示、水稻“一底一追一补”作物健康营养管理模式展示等。诸暨市农技推广中心副主任张耿苗在现场介绍,该家庭农场连续多年应用万里神农有机无机结合的木质素缓释性肥料,呈现了三个特点:一是按化肥定额制施用减量增效明显;二是通过减量施肥和错开播种期可以促进早稻早熟,有利农事安

排;三是通过机械施肥或无人机施肥,有效提高了施肥效率节省人工。

交流会上,项目组代表陈慧明就有机包膜缓释肥和生物有机肥的研究进展做了汇报。有机包膜缓释肥是在万里神农木质素缓释技术和壳聚糖包膜技术等研究基础上开展,目前在材料筛选、改性技术、生产工艺等方面都取得了较大的进展,预计 2021 年底研发出产品并投入大田试验;生物有机肥研究中项目组引进了国外新的发酵技术并开发出 1-5 吨处理量的发酵

设备,目前生物有机肥产品已取得了农业部的登记证,后续将进行大规模示范推广。

虞轶俊作总结讲话,他指出在百年大庆之际,大家要提高政治站位,践行绿水青山就是金山银山的理念,推进绿色安全高效肥料研发与施用项目实施,加快新型肥料等科技成果转化,使化肥定额制、测土配方施肥工作落到实处,为浙江省得绿色农业发展作出新贡献。

乘风破浪廿五载 奋斗共绘同心圆

万里扬 25 周年文化月活动开幕

本报讯 (记者 徐蕾)7月24日,万里扬一年一度的文化盛宴——万里扬 25 周年文化月活动在金华基地盛大开幕。

集团工会主席黄仁兴在开幕式上致辞,他表示,本届文化月活动的主题是“乘风破浪廿五载 奋斗共绘同心圆”,希望全体员工能站在万里扬创立

25 年的新起点上,以梦想为帆,以奋斗为桨,筑成更加紧密的命运共同体,同心协力向着全球一流目标迈进。

活动现场,由万里扬员工代表组成的 13 个方阵,气势昂扬地喊着嘹亮的口号,展现了各自的风采。

集团党委书记张雷刚宣布 25 周年万里扬文化月活动开幕,并强调文

化活动是企业文化建设的重要内容和载体,希望全体员工都能积极参与到文化月活动中来,在活动中加强交流、增进团结、凝聚力量。

开幕式结束后,拔河赛率先开赛,现场呐喊声、加油声、欢呼声此起彼伏,激烈的比赛氛围将活动推向高潮,充分展现了万里扬员工团结协作、拼

搏进取的精神风貌。

今年的万里扬文化月共有 34 项活动,其中技能类 22 项、文娱类 12 项。作为万里扬的传统文化活动,万里扬文化月已经连续举办了 14 年,为提升企业凝聚力和向心力,增强企业核心竞争力贡献了重要力量。

战高温 斗酷暑 齐心协力保生产

编者按:烈日炎炎 热浪滚滚,万里扬多措并举并齐上阵掀起了一场战高温、斗酷暑、保生产的战役。

全员上下同心 奋斗诠释责任担当

万里扬全员不畏高温“烤”验,上下同心战高温、斗酷暑,在平凡的岗位上挥汗如雨,用实际行动诠释着奋斗者的责任与担当。



合理安排作息 保障员工良好状态

合理安排一线员工作息时间,调整工作强度与连续工作时间,使员工保持良好的身体状态,避免高温下中暑情况发生。



开展防暑培训 提高应急处置能力

组织员工参与安全知识培训教育,开展高温中暑应急演练,提高员工高温天安全意识和应急处置能力。



坚持以人为本 抓好防暑降温工作

向员工发放棒冰、西瓜、冰绿豆汤、盐汽水等丰富的清凉饮品,同时准备充足的冰块、劳动保护用品和防暑药品,组织健康体检,确保员工能够清凉安全度夏。



强化设备管理 加强设备巡检保养

各工厂加强设备巡检频次,对设备隐患做到早发现、早处理、早消除,同时有序推进设备保养工作,确保高温天气下设备安全、高效、平稳运行,保障了产品的品质和交期。



辉煌 25 年·我与万里扬的故事

2021 年是建党 100 周年,同时也是万里扬集团创立 25 周年,让我们从下面这些精彩故事中,回顾万里扬的辉煌历程,共同展望美好未来。

沁园春·万里扬成立二十五周年感怀

□集团党委副书记 周新良

潮涌婺江,四海聚贤,扬帆起航。看群主威武,运筹帷幄,智见未来,指点江山。众志成城,百舸争流,豪迈铿锵走四方。蓦然回首,忆二十

载,行稳致远。

逐鹿中原,放眼世界,登高望远。喜众人奋勇,凝心聚力,携手共进,神采飞扬。挥洒青春,奋

斗为本,万马奔腾谱华章。情怀依旧,祝万里扬帆,永续辉煌。

一张菜票引发的回忆

□锻造工厂 刘芝同

无意中在抽屉里看到了这张菜票,瞬间脑海里开始搜索这是哪一年的东西?透过这张菜票,回忆在清华实业和临江两个厂区之间交迭更换,感慨时间过得快的同时,嘴角也不经意地扬起了微笑。

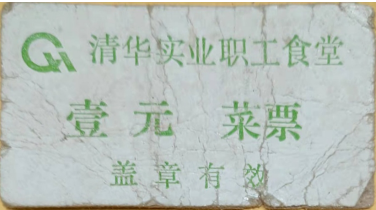
从 1997 年 1 月进入清华实业厂区做齿轴加工开始,我便一步一个脚印对工序、工艺、工装刀具等熟悉起来。通过自身和同事的努力,对流程进行了很多优化改进,也学习了很多机械加工知识。入职以来,不仅获得了 18 项科技成果,在公司 10 周年庆时还获得了劳模称号。

2013 年,刚在临江厂区呆了 4 年的我,又重新回到了曾经熟悉的清华实业厂区,工作也经历了巨大变化,从机加工进入到从未接触过的锻造行业,心里其实是忐忑的,但一想到这是领导的信任,信心和拼劲又涌上心头。干了锻造之后,才发现打铁也是一门技术活,看似简单的一锤成型,深入之后里面的门道也很多。就拿轴的楔横轧模具来说,一个成型角度的不同会影响到轴在

轧制过程的旋转;看似简单的一把切刀,却决定了端面的平整。

我的工作也在一年年进步,从之前需要购买模具成品到实现模具自制,不仅实现了模具费用降本,也提高了模具修复能力,打破了委外维修周期长的壁垒。通过对切刀、模具的研究与改进,工厂实现了在线切料头的工艺,还申请通过了多项实用新型专利。经过多年的经验积累,换模具时间从原来的 4-5 班压缩到了现在 1-2 个班,楔横轧轴类质量和人均效率更是受到了楔横轧行业老大哥的称赞。

最让我感到自豪的是机器人改造,从最开始的一片质疑声到后续 8 条线的成功量产,当然这期间自己也拼尽了全力,天天去现场亲自指导,从中频炉的滑道改造,输送链的优化设计,再到夹爪的设计改进和喷枪结构的改进,几乎把厂家方案尝试了个遍。8 条生产线的正常运行打消了之前旁观者的质疑,也吸引了同行们前来参观,我还应邀在锻压协会会议上分享了题为《自动



化、信息化在变速器齿坯锻造线中的应用》的报告。有了之前的经验,在后续的带轮轴等生产线自动化项目上就有了发言权,规避了很多之前遇到的问题。

今年是万里扬集团创立 25 周年,也是锻造工厂成立的第 10 年。根据公司规划,工厂要将清华实业厂区的生产线全部搬迁至临江厂区,在生产经营上也将迎来更大的挑战。但我们不怕,因为我们是万里扬人!

扬帆起航 再创辉煌

□审计监察部 严克勤

当收到万里扬成立 25 周年征文通知时,我突然愣了一下。不禁感慨道,时间过得真快呀!还记得 2006 年,公司从清华实业老厂区搬迁到临江新厂区,正是成立 10 周年的日子。公司为此还举行了表彰大会,对万里扬十大功臣进行表彰。当时的情形还历历在目,一晃又 15 年过去了。

如果说 2006 年之前的 10 年是公司在技术、人才、资本上积累的 10 年,那么 2006 年之后的这 15 年则是公司厚积薄发、取得巨大成就的 15 年。

2010 年,公司在深圳证券交易所挂牌上市,成为国内第一家变速器行业上市公司。

2015 年、2016 年,公司先后收购了吉利乘用车

车手动变速器业务和芜湖奇瑞变速箱有限公司,成为国内首家实现产品覆盖商用车变速器、乘用车变速器两大市场的变速器公司。

2018 年,公司开发具有国际领先水平的新能源汽车驱动电机、电控及“三合一”系列驱动总成并取得突破。为万里扬在汽车新能源领域,紧跟国家发展战略,打下了坚实基础。

2020 年 12 月,100 万台 CVT 乘用车自动变速器顺利下线。

2021 年 1 月,1000 万台商用车变速器顺利下线。

宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。在感叹岁月流逝的同时,也为自己在万里扬这 25 年的

发展成就能感到骄傲。记得 2002 年我只身来到公司时,当时被安排住在清华实业单身宿舍的 224 号房间,已经整整 19 年了,我深刻感受到只有企业好了,我和我的家庭才能好。俗话说“大河有水小河满”,在这 19 年间,我的孩子从一个留守儿童随我一起落户金华,在金华念书并考上大学。我的爱人在万里扬工作直到退休。我感恩万里扬这个大家庭给予的一切!

站在新的起点上,万里扬这艘巨轮将继续扬帆起航。我很荣幸自己既是万里扬发展的见证者,也是参与者。我也会继续默默奉献自己的一份力量,也祝愿万里扬的明天更加辉煌!

也是全程协助一线解决生产过程中碰到的各类问题,车间现场随时都能看到他们忙碌的身影。通过大家的共同努力,622 项目在较短时间内就形成批量生产,从开始每天 200 台的产能,到后期完成每天 800 台的交付,大家用辛勤汗水交出了傲人的成绩单。

“特别是吃苦”“特别能战斗”“特别能奉献”,我觉得这就是我们万里扬人的优点。在万里扬的这些年,我的日子也越过越好,买房买车,在金华安了家,感谢万里扬给予的发展平台,感恩遇见万里扬!

万里精神万里长

□战略发展中心 李馨

一个企业的蓬勃发展,离不开一群人的奋斗,万里扬便是这样的企业。从万里扬长征的第一步开始,就将“拼搏进取 精益求精”的精神与企业文化融合,影响了一批批万里扬人。在这二十五年的奋斗历程中,出现了众多敢闯敢干、任劳任怨的万里扬人,将万里扬的企业精神进行了实践、传承与发扬。

作为一名新万里扬人,虽未亲历艰难创业期,但领导们所描述的奋斗经历,如电影画面般让人身临其境。二十年前,有一家主机厂遭遇齿轮断供,向万里扬求助。主机厂要求三个月内实现量产并替换原供应商,这几乎是一项不可能完

成的任务,但万里扬人接受了这一挑战!为实现目标,项目组成员三个月吃住都在工厂,夜以继日攻克项目中的难题。最终,新产品顺利交付,并得到了主机厂的高度认可。此后,万里扬与该主机厂进行了更深度合作,这也进一步打开了万里扬发展之路。

奋斗是一个持续的过程,而万里扬人始终在奋斗路上。目前全国新能源汽车正在迅猛发展,而万里扬的混动、纯电动等新能源产品也在紧锣密鼓的开发中。通过团队的不懈努力和奋斗,乘用车 DHT 混动系统在近期顺利完成样机试装测试。自项目启动以来,整个团队始终处于高强度

的工作状态,从整机方案的初步定型,到样件的快速到位,再到装配过程的尝试以及试验数据调整验证,整个过程全体成员一刻也不敢放松。而此次样机的顺利试装,也奠定了公司在新能源发展路上的坚实基础。

万里扬的企业精神激励着我们迎难而上、精益求精,我也将立足于工作岗位,以主人翁的心态,补足岗位需求的相关知识,提升工作质量。对于细节问题,不断打磨追求更好。努力攻克难点问题,将钻研当成乐趣。向公司内优秀员工多学习,让自己不断成长,在公司壮大过程中,贡献自己的力量。

感恩万里扬

□总装工厂 邵光利

回想起自己初到万里扬工作,已是二十年前的的事了。当时公司还未更名,叫清华实业有限公司,位于白龙桥镇洞溪村,虽然经营规模不大,但在金华地区已有一些名气。

入职第一天,厂长带着我们参观工厂,分别去了齿轮车间和装配车间,这是我们第一次见到汽车变速器。后来我被分配到装配车间安装上盖总成,在师傅的教导下,我慢慢学会了很多装配知识。在工作中,我也认识了很多,大家都互相照顾。同时,我也感受到工厂里每个人都很有努力,不怕辛苦,勤奋工作。老板对员工们很好,每个月都能按时领到工资。我踏踏实实工作,生活也越来越好。

2003 年 3 月,装配车间员工只有 80 人,而月目标需生产 6000 多台变速箱。当时,作业条件比较艰苦。由于零件紧缺,员工们都是白天休息晚上加班干,直到天亮才回家。因为有收

入保障,对公司足够信任,大家都在拼命干。

2006 年,我们又搬迁到了临江厂区,新的厂房,新的装配流水线,万里扬发展越来越好。随后 15 年,万里扬商用车产品从工程车 145、653 系列,到轻卡 T、TS 系列,再到如今的 G、GS 以及重卡系列产品,销售红红火火。

万里扬正蓬勃发展,不断做大做强,但企业始终没有忘记回馈社会,关怀员工。对于困难员工,企业在第一时间伸出援助之手,帮助他们解决困难。此外,万里扬每年都会开展丰富的文化活动,在宣扬企业文化的同时,也丰富了员工的精神生活。

作为一名万里扬人,看到公司不停向前发展,我感到无比开心和自豪!通过万里扬这个大家庭的不断壮大,我们的小家也过得更加的美好!

感恩万里扬!

我与万里扬的故事

□试制工厂 徐崇龙

很多人认为,员工为企业工作,企业给员工发薪水,这是天经地义的事情,至于企业将来发展怎样,与员工个人没有多大关系。我认为这种观念是不对的,企业发展与个人利益息息相关。假如企业是艘船,那么员工就是水手,让船乘风破浪、安全前行是水手不可推卸的责任。在我看来,万里扬就是这样一艘驶向成功彼岸的大船,我们都是船上的水手,当船乘风破浪遭遇风雨、礁石、巨浪的阻拦时,需要全体水手们拥有一个共同的信念和目标:尽职尽责,互帮互助,与这艘船一起迎难而上,让这艘大船安全平稳驶向目的地。

记得 1995 年来到万里扬,那时候万里扬前身“清华实业有限公司”都还没有成立,车间里只有 9 台设备,一共就生产 3 种轴。1996 年,清华实业有限公司成立,引进了第一台半自动插齿机。当时不像现在还有厂家培训,在没有人培训的情况下,只能我们自己摸着石头过河。经过一次次尝试,一次次失败,逐渐摸索出

半自动插齿机的使用方法。后来人员和设备逐渐多了起来,订单业务也逐渐增加,每当发货的时候,车间里就会出现一幅热火朝天的场景:老板一声令下,检验零件的、插齿的、滚齿的、保养设备的、画图的员工,全都停下手中的工作,迅速集合到发货区,自发形成以几个人为单位的小组,将需要发货的零件一箱箱抬上货车,那时候的我们肯吃苦,肯流汗,没有人抱怨,也没有人以不属于自己的职责为借口推卸责任,因为我们深知没有辛勤的汗水,就没有成功的笑容。

回忆起刚进万里扬时的青涩,到今天的成熟稳重,多年的拼搏历程如电影回放般历历在目。伴随着公司的发展,技术的更新,我从刚开始的检验员、调整工,成长为现在的车间主任,在万里扬这个大家庭里,相互学习,相互帮助,在见证着万里扬成长的同时,也见证着自己的进步,在实现自己价值的同时,也为万里扬做出自己的贡献。

我的万里扬之行

□机械制造公司员工张顺的妻子 董雪峰

记得那是去年夏天,疫情过后的第一个夏天。

太阳像火一样的热情,而我的心情也如炎热的阳光般激动而又热烈。因为我们一家受邀走进了万里扬,参加公司组织的“员工家属开放日”。也正是这一次,我们走进车间,走进食堂,走进厂区,让我们全面了解企业文化。

新冠疫情来势汹汹,波及到了国内外,受到疫情影响,很多企业都无单可接,无活可做,可是万里扬在这种情况下仍然逆市飘红,创造出了奇迹。我带着一点新奇,带着一点激动,跟随讲解员走进车间。

车间干净整洁,通道两边画着安全标志线,操作工在机器上有条不紊操作,动作规范娴熟,产品从他们手上一件件流出来,像一件件艺术品。讲解员告诉我们,这些产品的质量在国内都处于领先水平,公司的技术团队攻克了一个个难关。万里扬能有今天的成就,离不开每一位员工的兢兢业业,也离不开支持万里扬员工的各位家人。凝聚一切力量才能铸就

辉煌,听到这里,我心里突然涌起一股自豪感,目光也变得坚定起来,想起当初支持老公选择万里扬是正确的,只有大企业才有大格局。

走在厂区的道路上,两边树木挡住了一些暑气,深绿的树叶在太阳照射下泛着银光,我们一路参观一路赞叹,不知不觉就到了午餐时间。我们走进食堂,体验了自助餐,菜品不错,大家都整齐排队,没有人拥挤排队,吃多少拿多少,没有浪费。到了这里,一切都是那么自然而然,这应该就是企业文化带给员工的素养,在不知不觉中体现了。窗明几净,没有喧闹声,享受着美味的午餐,让人感到身心愉悦。

来到会议室,PPT 正播放着企业的成长历程,我坐下来仔细了解,从创业之初到渐渐壮大,到现在分公司遍布,企业的初心未变。相信每一个人在自己的岗位上尽心尽力,发光发热,星星都可以燎原。优秀的企业培养了优秀的员工,而优秀的员工又壮大着优秀的企业,员工把企业当成家,企业把员工当成家,一起努力,一起奋斗,万里扬帆,未来可期!

牵手

□山东亨格尔智能科技有限公司

那一年,你风华正茂,企丰人俊。一次邀约,一次考察,你牵上了我的芊芊玉手,开始了万里锦程。一次交样,一量量产,你携手亨格尔精彩演绎和诠释了扬帆劲速。

2020 年 10 月,我们亨格尔公司搬迁入驻汽车零部件产业园,为保障产品交付,减少搬迁停产带来的影响,蒙沃派出维修保养人员下班后连夜赶赴我公司现场,协助进行动力安装、调试生产线和检修设备,帮助我们一周内恢复正常生产。在产销两旺的 10 月,我们比计划提前 2 天完成搬迁工作,100%完成了当月的装机交付任务,没有产生一例因搬迁欠产导致的客户抱怨,以实际行动让我们携手践行“以客户为中心 争做奋斗者”的核心价值观。

在成本控制上,我们和万里扬携手开展设

计降本,工艺降本,生产线精益布局管理降本,还充分利用双方毗邻的区位优势,开展包装物回收循环包装。蒙沃积极规划回收存储场地、组织收纳回收、安排回收流程,让我们切实享受到“干毛巾里拧出一滴水”带来的惠利。

2021 年春节前后,面临用工困难,针对车加工操作难度系数高、员工培训时间长的难题,蒙沃又派驻了多名数控车床操作工在我公司赶进度、突产量,春节期间仍然加班加点,保证了产品的顺利交付。

时光如梭,转眼牵手 8 年。这是辛苦奋斗、拼搏进取的 8 年,是开放协作、互惠互利的 8 年。

一朝牵手同身为道,廿五岁月正辉煌。万里征程从头越,携手扬帆再远航!

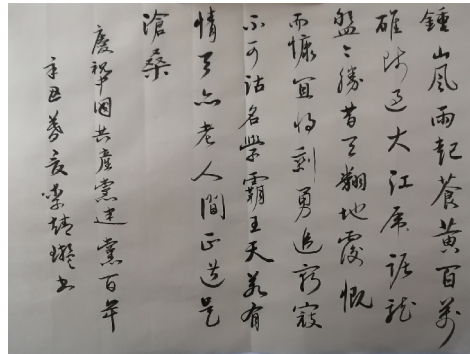
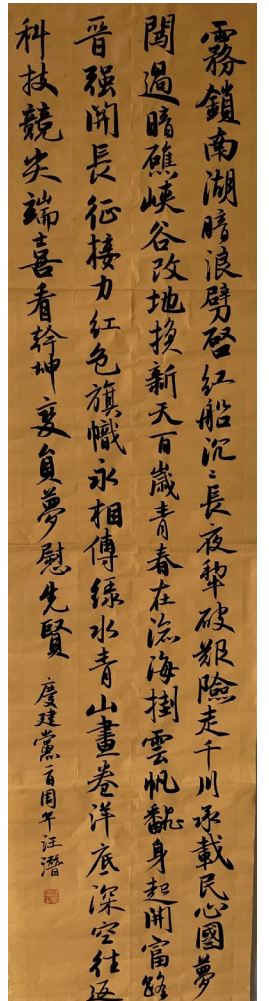
万里扬献礼“建党 100 周年·司庆 25 年”书画作品展



《万里长城》齿轮二工厂 刘衍海



《言》试制工厂徐建中之女 徐明艳

《庆祝建党 100 周年》
公共服务部国旭燕之女 李靖璇

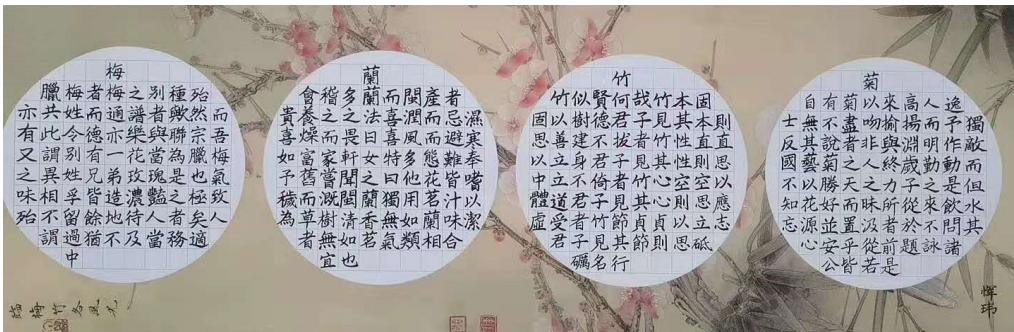
《庆》制造中心宋建群侄子 汪潜

《欢庆》
乘变金华工厂王峰之女 王彦珠《四季常青》
齿轮二工厂 鲁开河

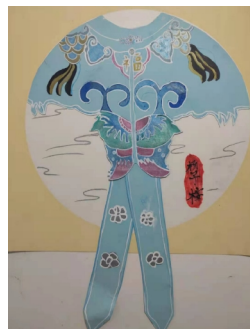
《党颂诗》壳盖工厂 陆东浩



《红》乘变芜湖工厂 张震敏



《梅兰竹菊》乘变芜湖工厂 恽玮



《福》能源公司杨小志之子 杨子校



《长征》商变总装工厂 杨文



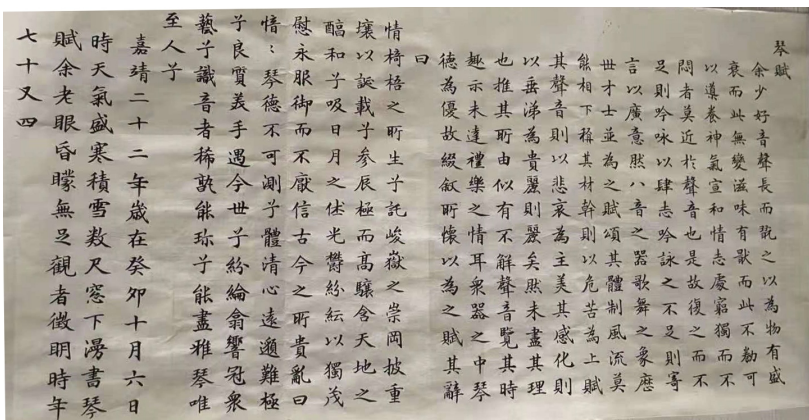
《祝贺》乘变芜湖工厂王焱兵之子 王辰逸



《锦绣前程》蒙沃基地盛曾之子 盛国栋



《马到成功》齿轮二工厂 李娅娟



《琴赋》制造中心 卓明利

100 题重温百年党史
这些知识应知应会

34. 第一届全国人民代表大会第一次会议召开的时间是()。

A. 1949年10月
B. 1950年9月
C. 1954年9月
D. 1954年10月

答案: C

35. 全国人民代表大会即最高国家权力机关,是由 1954年9月召开的第一届全国人民代表大会第一次会议通过的()正式确立的。

A.《中国人民政治协商会议共同纲领》
B.《中华人民共和国宪法》
C.《中华人民共和国中央人民政府组织法》
D.《中国人民政治协商会议章程》

答案: B

36. 在()上,周恩来鲜明地提出“求同存异”的方针。

A. 开罗会议
B. 罗马会议
C. 日内瓦会议
D. 万隆会议

答案: D

37. 中华人民共和国首次以五大国之一身份参加讨论国际问题的重要会议是()。

A. 开罗会议
B. 罗马会议
C. 日内瓦会议
D. 万隆会议

答案: C

38. “三大改造”是指对农业、手工业、()的社会主义改造。

A. 官僚资本
B. 制造业
C. 大资产阶级
D. 资本主义工商业

答案: D

39. 到(), 全国大部分地区基本上完成了对生产资料私有制的社会主义改造。

A. 1954年
B. 1955年
C. 1956年
D. 1957年

答案: C

40. 1956年党的()召开, 标志着党对中国社会主义建设道路的探索取得初步成果。

A. 六大
B. 七大
C. 八大
D. 九大

答案: C

41. 中共八大召开时, 全国党员已经超过()人。

A. 300万
B. 800万
C. 1000万
D. 2000万

答案: C

42. () 武汉长江大桥建成通车。

A. 1951年
B. 1953年
C. 1955年
D. 1957年

答案: D

43. 我国第一颗原子弹爆炸成功的时间是()。

A. 1961年10月
B. 1962年10月
C. 1963年10月
D. 1964年10月

答案: D

44. 1959年东北松辽盆地发现工业性油流后, 几万名石油工人和退伍军人经过3年多艰苦奋战, 建设起我国最大的石油基地()。

A. 华北油田
B. 大庆油田
C. 克拉玛依油田
D. 四川油田

答案: B

45. 在(), 我国在国际上首次人工合成牛胰岛素结晶。

A. 1964年
B. 1965年
C. 1966年
D. 1967年

答案: B

46. (), 大型音乐舞蹈史诗《东方红》在人民大会堂首次公演。

A. 1964年
B. 1965年
C. 1966年
D. 1967年

答案: A

47. () 我国成功发射第一颗人造地球卫星“东方红一号”。

A. 1969年4月
B. 1965年4月
C. 1970年4月
D. 1975年4月

答案: C

48. 美国总统尼克松访华的时间是()。

A. 1968年2月
B. 1970年2月
C. 1972年2月
D. 1974年2月

答案: C

49. 被誉为“小球转动大球”的“乒乓外交”, 促进了()的发展。

A. 中美关系
B. 中英关系
C. 中美关系
D. 中日关系

答案: C

50. 中华人民共和国恢复联合国合法席位的时间是()。

A. 1968年10月
B. 1969年10月
C. 1970年10月
D. 1971年10月

答案: D

51. 1978年12月召开的党的(), 实现了新中国成立以来党的历史上具有深远意义的伟大转折, 开启了改革开放和社会主义现代化建设新时期。

A. 十一届三中全会
B. 十二届三中全会
C. 十三届三中全会
D. 十四届三中全会

答案: A

52. 1978年5月11日, () 公开发表《实践是检验真理的唯一标准》。

A.《人民日报》
B.《光明日报》
C.《人民日报》
D.《解放日报》

答案: B

53. (), 在中央工作会议闭幕会上, 邓小平作了题为《解放思想, 实事求是, 团结一致向前看》的重要讲话。

A. 1978年12月13日
B. 1979年12月13日
C. 1980年12月13日
D. 1981年12月13日

答案: A

54. () 提出了改革开放的任务。

A. 党的八大
B. 党的十二届三中全会
C. 党的十二大
D. 党的十一届三中全会

答案: D

55. 1980年8月, 邓小平进一步提出逐步实现各级领导干部()的“四化”要求。

A. 革命化、年轻化、知识化、专业化
B. 革命化、青年化、知识化、专业化
C. 政治化、年轻化、知识化、素质化
D. 政治化、青年化、知识化、素质化

答案: A

56. 1980年7月26日, () 发表《文艺为人民服务, 为社会主义服务》社论。

A.《人民日报》
B.《光明日报》
C.《人民日报》
D.《参考消息》

答案: A

57. () 和() 成为党在社会主义新时期领导文艺工作的基本遵循。

A. “双百”方针; “三不主义”
B. “双百”方针; “二为”方向
C. “三不主义”; “二为”方向
D. “百花齐放”; “百家争鸣”

答案: B

58. (), 我国首次用一枚运载火箭发射三颗卫星进行空间物理探测获得成功。

A. 1961年9月
B. 1962年9月
C. 1961年10月
D. 1962年10月

答案: A

59. 1982年12月, () 通过的新宪法, 对军队在国家体制中的地位及性质、职能、任务等作了明确规定, 并规定设立中华人民共和国中央军事委员会, 领导全国的武装力量。

A. 五届全国人大三次会议
B. 五届全国人大五次会议
C. 六届全国人大三次会议
D. 六届全国人大五次会议

答案: B

60. (), 预备役部队正式列入人民解放军建制序列。

A. 1986年7月10日
B. 1986年7月29日
C. 1986年8月10日
D. 1986年8月29日

答案: C

61. 1979年4月5日至28日, 党中央召开工作会议, 正式确立了对国民经济实行() 的“新八字方针”。

A. “调整、改革、整顿、提高”
B. “调整、整顿、整顿、提高”
C. “整顿、改革、充实、提高”
D. “改革、整顿、巩固、提高”

答案: A

62. 1980年, 在深圳、珠海、() 和() 设置经济特区。

A. 厦门; 海南
B. 汕头; 海南
C. 汕头; 厦门
D. 三亚; 厦门

答案: C

63. () 明确提出建设有中国特色的社会主义的重大命题和“小康”战略目标。

A. 党的十二大
B. 党的十二届三中全会
C. 党的十三大
D. 党的十三届一中全会

答案: A

64. 1984年10月, () 通过《关于经济体制改革的决定》。此后, 以城市为重点的经济体制改革全面展开。

A. 党的十二大
B. 党的十二届一中全会
C. 党的十二届二中全会
D. 党的十二届三中全会

答案: D

65. 1986年11月, 中共中央、国务院决定实施发展高科技的(), 我国的科技事业得到极大推动。

A. “863计划”
B. “863计划”
C. “863计划”
D. “863计划”

答案: B

66. 1984年5月, 中共中央、国务院批准《沿海部分城市座谈会纪要》, 正式确定开放() 沿海港口城市。

A. 11个
B. 12个
C. 13个
D. 14个

答案: D